

ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA DE BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE VIATODOS



PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO ORDINÁRIO 2025



INTRODUÇÃO

É com grande entusiasmo e compromisso que a Direção apresenta o Plano de Atividades para o ano de 2025, delineando as metas, estratégias e iniciativas da nossa Associação para os próximos doze meses. Este plano reflete a dedicação contínua em fornecer serviços de excelência à comunidade, bem como o constante aprimoramento das operações de resposta a emergências, prevenção e formação.

O ano de 2025 representa um período desafiador e promissor para os Bombeiros. Com base na rica tradição de resiliência, profissionalismo e serviço à comunidade, este plano destaca a busca pela inovação, aprimoramento tecnológico, a expansão de programas de prevenção, e o fortalecimento das parcerias com outras entidades de resposta a emergências.

Neste documento, delineamos as principais áreas de foco, incluindo a formação e capacitação contínua dos bombeiros, a atualização e manutenção de equipamentos, a melhoria dos procedimentos de atendimento a emergências, e o compromisso renovado com a educação e sensibilização da comunidade em questões de segurança e prevenção.

Além disso, este plano ressalta a importância da adaptação às novas demandas e desafios emergentes, seja no contexto de mudanças climáticas, tecnológicas ou de saúde pública, garantindo assim uma resposta eficiente e eficaz a qualquer situação de emergência.

Esta Direção irá manter o compromisso de garantir a segurança e o bem-estar de todos, e em continuar a servir com dedicação e coragem.

Juntos, em 2025, continuaremos a fortalecer os laços comunitários, aprimorar as capacidades operacionais e avançar na missão de salvar vidas e proteger pessoas e bens.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Albino da Silva' and others.]



ÍNDICE

1.	ÓRGÃOS SOCIAIS DA ASSOCIAÇÃO (Triénio Nov./24 a Nov./27)...	4
2.	ASSOCIADOS.....	6
3.	CORPO DE BOMBEIROS.....	7
4.	CENTRO DE LAZER.....	7
5.	RECURSOS HUMANOS.....	8
6.	IMÓVEIS/EQUIPAMENTOS.....	9
7.	VIATURAS/EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL.....	10
8.	A ASSOCIAÇÃO COMO ENTIDADE FORMADORA CERTIFICADA PELA DGERT / FORMAÇÃO DO SETOR OPERACIONAL.....	11
9.	PROTOCOLO COM A SANTA CASA DA MISERICÓRDIA.....	12
10.	FESTAS E EVENTOS.....	12
11.	ATIVIDADES CULTURAIS, DESPORTIVAS E RECREATIVAS.....	13
12.	COMUNICAÇÃO E IMAGEM.....	14
13.	RECURSOS FINANCEIROS.....	15
14.	NOTAS FINAIS.....	15
15.	ORÇAMENTO ORDINÁRIO.....	17
16.	PARECER DO CONSELHO FISCAL.....	23



1. ÓRGÃOS SOCIAIS DA ASSOCIAÇÃO (Triénio Nov./24 a Nov./27)

Mesa da Assembleia-Geral

Presidente Fernando Estevão Ferreira Gomes Vilaça

Vice-presidente Ilídio José Araújo Gomes de Faria

Secretário João Pereira de Oliveira

Suplente David Alberto Lemos de Sousa

Suplente Ana Luísa Santos Ferreira

Direção

Presidente José Lemos de Azevedo

Vice-presidente Manuel Fernando Barbosa da Fonseca

Vice-presidente Sebastião Lemos Ferreira

Vice-presidente Joaquim João Almeida Pereira

Secretário Joaquim Santos Lopes

Secretário-adjunto Paula Alexandra Fernandes Miranda

Tesoureiro Marco Paulo Fernandes Carvalho

Vogal Bruna Cristiana Araújo Ferreira

Vogal Alberto Miranda Lemos



Suplente Luís Neiva de Oliveira Nunes de Oliveira

Suplente Carla Manuela Ferreira Araújo

Suplente Mário Rui Gomes Silva Torres

Conselho Fiscal

Presidente José Maria Gomes de Sousa

**Vice-
presidente** Paulo Alexandre de Sousa Pereira Silva Machado

Secretário Nuno Miguel Novais Sousa Pereira

Relator

Suplente José Joaquim Neiva Nunes de Oliveira

Suplente Carlos Manuel Silva Araújo



2. ASSOCIADOS

Os Associados desempenham um papel crucial na sustentação, crescimento e impacto positivo da nossa Associação de Bombeiros. Para o ano de 2025, reconhecemos e valorizamos imensamente a contribuição essencial de cada membro associado, cujo compromisso e dedicação são pilares fundamentais para o cumprimento da nossa missão.

Neste plano de atividades, priorizamos o fortalecimento do relacionamento com os associados, promovendo a sua participação ativa. Este documento reflete não apenas as metas institucionais, mas também os objetivos que visam beneficiar, apoiar e envolver os nossos associados, reconhecendo o seu valor inestimável na dinâmica da corporação.

Ao longo do ano de 2025, estamos empenhados em oferecer aos associados oportunidades contínuas de desenvolvimento pessoal e profissional.

Além disso, este plano destaca a importância de uma comunicação transparente e eficaz entre a liderança da Associação e os associados. Procuramos fortalecer os canais de comunicação, particularmente através dos cobradores, ouvindo as necessidades, ideias e preocupações dos membros, garantindo que se sintam ouvidos, valorizados e envolvidos nas decisões que impactam a Associação como um todo.

Para tal, a Direção considera necessário:

- Aumentar o acompanhamento aos cobradores, dando-lhes total apoio e colaboração na sua árdua tarefa e que enobrece a Associação;
- Continuar com a divulgação dos benefícios dos associados, dando a conhecer as condições especiais, vantagens e ofertas de cada associado, através da entrega de *flyers* bem como o recurso a outros meios de divulgação;
- A recordação, homenagem e sufrágio dos associados falecidos, através de celebração de eucaristias nas paróquias onde existem associados sepultados com a presença de um bombeiro e, pelo menos, um elemento da Direção;



- A cedência de instalações e espaços envolventes a entidades e/ou associados que o solicitem, mediante a responsabilização destes pelo correto uso, utilização e preservação dos espaços;
- Procurar aumentar os protocolos de benefícios para associados.

3. CORPO DE BOMBEIROS

Para este novo ano, a Direção acompanha o Comando nas metas e estratégias que visam não apenas manter os altos padrões de excelência, mas também aprimorar ainda mais os serviços prestados à comunidade. Estamos comprometidos em melhorar as operações de resposta a emergências, a formação dos bombeiros, a modernização de equipamentos e a otimização dos processos, sempre com foco na eficácia e na segurança.

Direção acompanha, assim, o Comando na sua vontade de apostar na evolução e renovação constante do corpo de bombeiros enquanto equipa operacional, tecnicamente preparada, equipada e organizada para o competente exercício das missões de proteção e socorro e de proteção civil que lhe estão atribuídas.

É, assim, extremamente relevante a continuação na aposta e valorização dos recursos humanos, os quais a Associação muito se orgulha pela competência, rigor e dedicação.

A Direção continuará a apoiar as escolas de Infantes, Cadetes e Estagiários por entender ser um meio de recrutamento e de renovação do Corpo de Bombeiros, apostando na sua formação ética e técnica como futuros Bombeiros.

De igual forma, a Direção espera manter a operacionalidade da Fanfarra, que em muito enobrece o nome da Associação, através das várias representações em festas e romarias bem como nas belas participações nas cerimónias da Associação.

4. CENTRO DE LAZER

A Direção pretende continuar a apoiar a Direção Técnica do Centro de Lazer na promoção do bem-estar da comunidade mais idosa, a interação intergeracional bem como a diversão de todos os utentes.



Serão promovidas atividades que promovam a aprendizagem contínua e o desenvolvimento psico-motor dos nossos utentes.

A Associação compromete-se assim a fornecer um espaço acolhedor e inclusivo, onde todos são bem-vindos para participar, aprender e se divertir.

Para tal, a Associação propõe-se a:

- Prestar apoio domiciliário aos doentes e idosos;
- Prestar a animação sócio-cultural no Centro de Lazer;
- Atividades culturais e recreativas durante o ano, designadamente Dia dos Reis, Dia dos Afetos, Carnaval, Dia do Pai, Páscoa, Mês de Maria, Santos Populares, Época Balnear, Dia dos Avós, Desfolhada/Vindimas, Dia do Idoso, Magusto e Natal;
- Participar nas atividades promovidas pelo GOI – Barcelos (Grupo Operativo da Pessoa Idosa);
- Continuar a apoiar as famílias carenciadas, através do Programa Banco Alimentar;
- Fornecer as refeições no Pré-Escolar e Primeiro ciclo do Centro Escolar de Viatodos, em protocolo com a Câmara Municipal de Barcelos;
- Apoiar o Grupo de Cavaquinhos, reconhecendo o excelente trabalho que têm realizado no âmbito da divulgação e do entretenimento, possibilitando a realização dos ensaios presenciais numa das salas do Centro de Lazer;
- Desenvolver atividades lúdicas e recreativas com a participação dos nossos utentes.

5. RECURSOS HUMANOS

A essência do êxito da nossa Associação reside essencialmente na dedicação e no desempenho dos nossos colaboradores e voluntários. São eles os pilares fundamentais que sustentam as operações voltadas para a segurança e o bem-estar da comunidade, por meio das diversas missões e atividades que desempenham diariamente.

Reconhecendo a importância crucial do desenvolvimento contínuo do nosso capital humano, a Associação reserva uma parcela do orçamento específica para o fortalecimento e aprimoramento das competências dos nossos colaboradores e



voluntários. Essa alocação visa capacitar a nossa equipa com conhecimentos atualizados, promover a aquisição de novas aptidões e incentivar a permanente aprendizagem.

Compreendemos que investir no desenvolvimento e capacitação do nosso pessoal não só os capacita a prestar serviços de qualidade, mas também aprimora a eficácia das nossas operações, elevando o padrão de atendimento à comunidade. Acreditamos que profissionais capacitados e motivados desempenham um papel crucial na busca contínua pela excelência e na melhoria constante dos serviços oferecidos.

Através desse compromisso em fortalecer e aprimorar as competências do nosso pessoal, reafirmamos o compromisso da Associação com a segurança, a prontidão e a resposta eficaz às necessidades da população que servimos.

6. IMÓVEIS/EQUIPAMENTOS

Os edifícios e áreas adjacentes desempenham um papel vital no funcionamento e prestígio da Associação. A manutenção, higiene e boa apresentação desses espaços representam a primeira impressão transmitida à comunidade.

Compreendendo a importância dessa imagem e funcionalidade, a Direção da Associação reservou uma parte significativa do orçamento para realizar obras de reparação e manutenção nos edifícios da instituição.

Estas obras são consideradas urgentes e essenciais para garantir a segurança e o adequado funcionamento dos espaços utilizados pela comunidade.

Adicionalmente, no decorrer do ano de 2025, a Direção está empenhada em manter um contrato contínuo com serviços de jardinagem para preservar a limpeza e a estética dos jardins associados à instituição.

No que se refere aos equipamentos, a Associação está comprometida em manter a sua operacionalidade, assegurando a manutenção necessária para garantir seu funcionamento eficaz.

Com estas iniciativas, a Associação busca não apenas zelar pela imagem e funcionalidade dos seus espaços, mas também assegurar a disponibilidade de recursos necessários para a realização das atividades, promovendo um ambiente acolhedor e propício ao desenvolvimento de todos os envolvidos.



7. VIATURAS/EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

As viaturas e os equipamentos de proteção individual (EPIs) representam a espinha dorsal das operações diárias da Associação de Bombeiros. A qualidade e a disponibilidade desses recursos são fundamentais para garantir a eficácia das operações de resgate e combate a incêndios, bem como para assegurar a segurança dos nossos bravos bombeiros.

Assim, para o ano de 2025, para o corpo de bombeiros a Direção compromete-se a:

- Promover a aquisição de uma ambulância de socorro (ABSC), garantindo que a frota esteja equipada com veículos modernos e funcionais;
- Equipar uma sala destinada a receber ações de formação (interna e externa);
- Adquirir capacetes de gala, suprimindo a necessidade de pedir este equipamento emprestado;
- Adquirir equipamentos de proteção individual, sempre que necessário;
- Proceder à aquisição de cacifos para colocação de equipamentos de proteção individual na área masculina;
- No que concerne às viaturas já existentes na frota da Associação bem como respetivos equipamentos, pretende a Associação manter o bom estado de conservação, procurando solucionar irregularidades que ponham em causa a segurança e a boa qualidade, melhorando as condições de conforto aos utilizadores.



8. A ASSOCIAÇÃO COMO ENTIDADE FORMADORA CERTIFICADA PELA DGERT / FORMAÇÃO DO SETOR OPERACIONAL

A certificação pela DGERT (Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho) atesta o reconhecimento da Associação como uma entidade formadora de qualidade e competência no mercado de trabalho. Essa certificação confirma o compromisso e a capacidade da Associação em proporcionar formações de excelência e relevância para a comunidade, contribuindo ativamente para o desenvolvimento profissional e pessoal dos participantes.

Por meio desta certificação, a Associação demonstra um compromisso contínuo com a melhoria dos seus processos formativos, assegurando a qualidade e a relevância das competências adquiridas pelos formandos. Esta validação confere maior credibilidade e confiança na oferta de cursos e programas de formação, proporcionando um ambiente de aprendizagem que atende aos mais altos padrões de qualidade.

A certificação pela DGERT é uma marca de reconhecimento do compromisso da Associação em oferecer programas de formação de qualidade, atualizados e alinhados com as exigências do mercado de trabalho, impulsionando, assim, o desenvolvimento e a capacitação de profissionais nas mais diversas áreas de atuação.

No que respeita à formação do setor operacional, a Associação pretende assegurar a recertificação dos cursos de Tripulante de Ambulância de Socorro bem como a formação de mais elementos com o referido curso, aumentando a qualidade na prestação de serviço e dos próprios recursos humanos.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'A' and the name 'Albino Luiz'.



9. PROTOCOLO COM A SANTA CASA DA MISERICÓRDIA

9.1. *Para a instalação e funcionamento da Creche do Centro Social Comendadora Maria Eva Nunes Corrêa*

A parceria estabelecida entre a Associação dos Bombeiros e a Santa Casa da Misericórdia resultou numa iniciativa notável: a criação de uma creche temporária na área inutilizada do primeiro piso do Centro de Lazer. Este espaço, outrora subutilizado, agora foi revitalizado para proporcionar um serviço fundamental à comunidade.

A operacionalização desta creche, fruto do acordo entre ambas as entidades, oferece não apenas uma solução para um espaço inativo, mas representa um compromisso visível com o bem-estar e desenvolvimento das crianças da região. A Santa Casa da Misericórdia, assumindo a responsabilidade pelas adaptações e recursos necessários, garante um ambiente seguro e acolhedor para a aprendizagem e cuidado das crianças, enquanto a Associação dos Bombeiros disponibiliza o espaço e oferece suporte para a viabilização desse serviço tão essencial.

Esta ação conjunta demonstra como a colaboração entre organizações pode transformar e otimizar recursos subutilizados para atender às necessidades da comunidade. A criação desta creche temporária não apenas oferece um local seguro para as crianças, mas também reforça o compromisso das entidades envolvidas com o desenvolvimento e apoio social, transformando um espaço outrora inativo em um ambiente de aprendizado e cuidado para as crianças da comunidade.

10. FESTAS E EVENTOS

A valorização de eventos festivos é de suma importância na vida da comunidade, e a Associação dos Bombeiros não é exceção. As celebrações de datas marcantes proporcionam uma pausa na rotina diária, gerando momentos de convívio e alegria que contribuem para fortalecer os laços entre as pessoas.



Seguindo a tradição dos anos anteriores, a Direção da Associação planeia, para o ano de 2025, realizar e participar numa série de eventos:

- 41º aniversário da criação do Corpo de Bombeiros: Comemoração do aniversário da corporação.
- Ceia de Natal: Momento de partilha e confraternização, proporcionando um ambiente acolhedor para a equipe e membros da Associação.
- Celebração das datas festivas com os idosos do Centro de Lazer: Promover eventos que envolvam os idosos da comunidade, proporcionando-lhes momentos especiais durante os feriados comemorativos.
- Magusto do Corpo de Bombeiros: Uma celebração tradicional, simbolizando o Outono, comendo castanhas e partilhando momentos de convívio.
- Dia da Casa Aberta: Uma oportunidade para a comunidade conhecer as instalações da Associação, aprendendo sobre as atividades, a vida no quartel, e tendo a oportunidade de explorar ambulâncias e veículos de emergência.
- Visitas escolares às instalações da Associação: Proporcionar oportunidades educativas para as crianças, mostrando-lhes o funcionamento e a importância das operações dos Bombeiros.
- Encontros com outras instituições para partilha de ideias e experiências: Promover o intercâmbio de conhecimentos e experiências com outras instituições, fortalecendo parcerias e colaborações em benefício da comunidade.

Estes eventos visam não apenas comemorar datas significativas, mas também promover a coesão, partilha de conhecimento e fortalecimento das relações comunitárias, mantendo o compromisso de serviço e união entre os membros da Associação e a comunidade que servem.

11. ATIVIDADES CULTURAIS, DESPORTIVAS E RECREATIVAS

À semelhança dos anos anteriores, a Direção da Associação dos Bombeiros estará, durante o ano de 2025, dedicada a apoiar e fomentar uma vasta gama de atividades culturais, desportivas e recreativas, trabalhando em estreita colaboração com outras instituições parceiras.



A Associação compromete-se a disponibilizar as suas instalações para uso de associados e entidades que assim o desejem, incentivando e apoiando a realização dessas atividades. Este compromisso visa fortalecer os laços com a comunidade, promovendo o espírito de associativismo e o convívio comunitário.

Com o intuito de impulsionar iniciativas culturais, desportivas e recreativas, a Associação pretende contar com o valioso apoio da secção desportiva e cultural, bem como do núcleo da Juvebombeiro. Juntos, procuraremos dinamizar e organizar eventos que enriqueçam a vida associativa e comunitária.

A presença da Associação na Feira da Isabelinha, oferecendo um stand com exposição de viaturas e a presença de membros do corpo de bombeiros, tem como objetivo estreitar laços com a comunidade e aumentar o reconhecimento da Associação, mantendo o êxito e o apoio demonstrados no ano anterior.

Estas atividades e iniciativas reforçam o compromisso da Associação com a comunidade, fortalecendo a união, promovendo a cultura, e reforçando a presença e o envolvimento ativo da Associação na vida da comunidade.

12. COMUNICAÇÃO E IMAGEM

As ferramentas digitais assumem cada vez mais um papel preponderante na vida das pessoas, sendo em muitos casos o método mais indicado para chegar junto da população mais jovem, que por sua vez e fruto da convivência social e familiar mais rapidamente divulgam as mensagens que recebem.

É, sem dúvida, muito importante que esta Associação continue a ser reconhecida e apoiada pela opinião pública para a prossecução dos seus objetivos.

As redes sociais oferecem uma ótima oportunidade para chamar a atenção, atingir públicos diversos e capitalizar a imagem da nossa Associação, fruto das atividades sociais que desenvolve.

Devido à sua força, a imagem é um elemento estrutural essencial na comunicação. Através das emoções conseguimos convencer com maior facilidade o público a juntar-se a nós.

Não descurando aqueles que continuam a querer a presença física do cobrador aquando do pagamento da sua quota, ou os que se deslocam aos nossos serviços administrativos para tratar dos seus assuntos, procuraremos no ano de 2025,

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Albino', 'Luis', and others.]



continuar a utilizar as ferramentas digitais de dentro para fora da Associação e vice-versa, pois somos da opinião que se não o fizermos estaremos a distanciarmos cada vez mais da população.

Mais defendemos que tudo deve ser feito para que os nossos associados, em particular, e a população em geral, possam através das redes sociais e ferramentas digitais participar na vida da nossa Associação, facultando-lhes de forma mais rápida e personalizada uma informação diversificada.

13. RECURSOS FINANCEIROS

A Direção espera poder reunir recursos financeiros necessários para o suporte das despesas que terá de enfrentar ao longo do próximo ano, já aqui planeados.

Para dar cobertura aos custos mencionados, as principais fontes de receita serão:

- Quotas dos associados;
- Transporte de doentes e outros;
- Prestação do serviço do INEM;
- Protocolo com o INEM;
- Donativos de particulares e de empresas;
- Subsídios da Câmara Municipal de Barcelos;
- Subsídios da Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil;
- Verbas protocoladas com as EIP;
- Verbas protocoladas com a Segurança Social para o Centro de Dia e Apoio Domiciliário;
- Comparticipação dos utentes para o Centro de Dia e Apoio Domiciliário;
- Receitas de refeições escolares;
- Receitas de abastecimentos de água, lavagens de estrada, prevenções e outros.

14. NOTAS FINAIS

A Direção da Associação dos Bombeiros encara o plano de atividades e orçamento para 2025 como uma proposta fundamentada em princípios concretos que visam atender às reais necessidades de todos os que integram e enobrecem o nome da



Associação, por meio do serviço prestado, mantendo um equilíbrio financeiro sustentável.

Este documento reflete o alinhamento com as demandas apresentadas pelo Comando e pela Direção Técnica, cujo contributo foi essencial para a elaboração deste plano. Expressamos o nosso sincero agradecimento pela valiosa contribuição.

A Associação orgulha-se dos gestos e da dedicação dos voluntários e colaboradores, cuja postura digna enaltece e engrandece o prestígio da Associação. Comprometemo-nos a honrar a confiança depositada por todos os colaboradores, voluntários, profissionais, utentes, associados e entidades, mantendo um compromisso permanente com a excelência e o serviço de qualidade.

O legado da Associação está intrinsecamente ligado ao serviço prestado à comunidade, fruto do empenho e dedicação de todos os envolvidos com a Associação. Agradecemos a todos os que contribuem para o sucesso e reconhecimento da Associação.

Ao término desta apresentação das metas, objetivos e estratégias delineadas, que aqui submetemos à vossa apreciação, aproveitamos este momento para desejar a todos um Santo Natal e um Próspero Ano de 2025.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Albino' and 'Luz']



15. ORÇAMENTO ORDINÁRIO

A proposta de orçamento para o ano de 2025, têm como principal objetivo continuar a alcançar o equilíbrio financeiro da Associação, com a implementação de uma gestão mais rigorosa com o objetivo de promover uma redução de custos e procurar soluções para mitigar as constantes subidas de preços e salários.

RECEITAS PREVISTAS	Valor
VENDAS	250,00€
- Material clínico	250,00€
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	793.500,00€
Zona operacional	
- Quotas de associados	215.000,00€
- Transportes de doentes não urgentes	195.000,00€
- Transportes do INEM	50.000,00€
- Transportes APAC/APACI	60.000,00€
- Abastecimentos de água	7.000,00€
- Lavagem de estrada	1.000,00€
- Prevenção em provas desportivas	5.000,00€
- Relatórios de ocorrência	500,00€
Centro de Lazer	
- Mensalidades Centro de dia	110.000,00€
- Mensalidades Apoio domiciliário	75.000,00€
- Refeições escolares	75.000,00€
SUBSÍDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO	802.000,00€
Zona operacional	
<u>Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANEPC):</u>	
- Dispositivo especial de combate a incêndios rurais (DECIR)	45.000,00€
- Programa permanente de cooperação (PPC)	66.000,00€
- Equipas de intervenção permanente (EIP)	95.000,00€
- Encargos Segurança Social (EIP)	21.000,00€
- Seguro acidentes de trabalho (EIP)	6.000,00€
- Despesas extras fogos florestais	10.000,00€
- Combustíveis	7.000,00€



RECEITAS PREVISTAS (continuação)	Valor
<u>Instituto Nacional de Emergência Médica (INEM):</u>	
- Subsídio anual	72.000,00€
- Subsídio consumíveis	10.000,00€
- Despesas de manutenção viatura	7.000,00€
<u>Município de Barcelos:</u>	
- Subsídio anual	100.000,00€
- Equipas de intervenção permanente (EIP)	95.000,00€
- Encargos Segurança Social (EIP)	21.000,00€
- Seguro acidentes de trabalho (EIP)	6.000,00€
- Subsídio seguro automóvel	15.000,00€
<u>Centro de Lazer</u>	
<u>Instituto da Segurança Social, IP:</u>	
- Centro de dia	75.000,00€
- Apoio domiciliário	135.000,00€
- Programa de emergência alimentar cantinas sociais	12.000,00€
- Programa operacional de apoio às pessoas mais carenciadas (POAPMC)	4.000,00€
OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	49.250,00€
- Donativos empresas	25.000,00€
- Donativos particulares	5.000,00€
- Donativos anónimos	1.000,00€
- Donativos injunções judiciais	1.000,00€
- Consignação do imposto sobre o rendimento de pessoas singulares (IRS)	10.000,00€
- Cedência de instalações 1º Piso (Edifício Centro de Lazer)	5.250,00€
- Formação certificada DGERT	2.000,00€
JUROS, DIVIDENDOS E OUTROS RENDIMENTOS	5.000,00€
- Juros de depósitos a prazo	5.000,00€
TOTAL DE RECEITAS	1.650.000,00€

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Albino

[Signature]

[Signature]



DESPESAS PREVISTAS	Valor
INVESTIMENTOS	100.000,00€
Ativos fixos tangíveis	
<u>Equipamento de transporte:</u>	
- Viatura ABSC – Ambulância de Socorro	80.000,00€
<u>Equipamento administrativo:</u>	
- Equipamento administrativo, social e mobiliário diverso	5.500,00€
- Equipamento informático	2.500,00€
<u>Outros ativos fixos tangíveis:</u>	
- Sala de formação totalmente equipada	7.000,00€
- Cacifos de arrumos para EPI's Bombeiros	5.000,00€
CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS E DAS MATÉRIAS CONSUMIDAS	130.000,00€
<u>Matérias-primas:</u>	
- Géneros alimentares	110.000,00€
<u>Subsidiárias e de consumo:</u>	
- Material clínico	10.000,00€
- Espumífero	5.000,00€
- Gás propano a granel	5.000,00€
FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	499.050,00€
<u>Subcontratos:</u>	
- Cantinas sociais	5.000,00€
<u>Serviços especializados:</u>	
- Trabalhos especializados	20.000,00€
- Publicidade e propaganda	4.000,00€
- Honorários	500,00€
- Formação certificada DGERT	1.000,00€
<u>Comissões:</u>	
- Cobradores	45.000,00€
<u>Conservação e reparação:</u>	
- Viaturas	70.000,00€
- Equipamentos	7.500,00€
- Instalações	30.000,00€
<u>Materiais:</u>	
- Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	7.500,00€

plano

Albino

Albino

Albino

Albino



DESPESAS PREVISTAS (continuação)	Valor
- Material de escritório	5.000,00€
<u>Outros:</u>	
- Equipamento de proteção individual	25.000,00€
- Fardamento	13.500,00€
<u>Energia e fluidos:</u>	
- Eletricidade	15.000,00€
- Combustíveis	90.000,00€
- Água	5.000,00€
- Resíduos sólidos	350,00€
<u>Deslocações, estadas e transportes:</u>	
- Pessoal	3.500,00€
- Utentes	1.750,00€
<u>Serviços diversos:</u>	
- Rendas e alugueres	2.000,00€
- Comunicação	7.000,00€
- Seguro automóvel	15.000,00€
- Outros seguros	5.000,00€
- Contencioso e notariado	450,00€
- Despesas de representação	1.000,00€
- Limpeza, higiene e conforto	25.000,00€
<u>Outros serviços:</u>	
- Ornamentação e decoração	1.000,00€
- Dispositivo especial de combate a incêndios rurais (DECIR)	45.000,00€
- Prevenção em provas desportivas	3.000,00€
- Festas e solenidade	20.000,00€
- Serviços prestados pelos bombeiros Reforços	25.000,00€
GASTOS COM O PESSOAL	920.000,00€
- Remunerações do pessoal	675.000,00€
- Encargos sobre remunerações	155.500,00€
- Seguros e acidentes no trabalho e doenças profissionais	37.000,00€
<u>Outros gastos com pessoal – Remunerações adicionais:</u>	
- Subsídios de alimentação	35.000,00€
- Horas extraordinárias	10.000,00€
- Horas de feriados	2.500,00€

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Albuquerque" and "Jenny"]



DESPESAS PREVISTAS (continuação)	Valor
- Formação profissional	5.000,00€
OUTROS GASTOS	950,00€
Outros:	
- Quotizações Federação dos Bombeiros do Distrito de Braga	600,00€
- Quotizações Liga dos Bombeiros Portugueses	350,00€
Sub-total Investimentos	100.000,00€
Sub-total Despesas	1.550.000,00€
TOTAL (Investimentos + despesas)	1.650.000,00€

CONCLUSÃO

Este documento não é mais do que uma previsão que, em conjunto com o orçamento proposto, pretende fornecer as ferramentas necessárias à Direção, para um bom funcionamento e gestão da Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Viatodos.

A concretização do mesmo, irá requerer dedicação por parte de todos, contudo, estamos certos de que cada um/uma desempenhará o seu papel da melhor forma, em prol desta Associação.



PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO ORDINÁRIO ANO DE 2025

Aprovados em reunião de Direção de 2 de dezembro de 2024

José Lemos de Azevedo

José Lemos de Azevedo

Manuel Fernando Barbosa da Fonseca

Manuel Fernando Barbosa da Fonseca

Sebastião Lemos Ferreira

Sebastião Lemos Ferreira

Joaquim João Almeida Pereira

Joaquim João Almeida Pereira

Joaquim Santos Lopes

Joaquim Santos Lopes

Paula Alexandra Fernandes Miranda

Paula Alexandra

Marco Paulo Fernandes Carvalho

Marco Paulo Fernandes Carvalho

Bruna Cristiana Araújo Ferreira

Bruna Cristiana Araújo Ferreira

Alberto Miranda Lemos

Alberto Miranda Lemos



16. PARECER DO CONSELHO FISCAL



ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA DE
BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE VIATODOS

Handwritten signatures and initials.

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Nos termos do artigo 64º, ponto 2, alínea c) dos Estatutos, vem o Conselho Fiscal da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Viatodos apresentar o seu Parecer sobre o plano de atividades e orçamento ordinário para o ano de 2025, elaborados e entregues pela Direção.

O Conselho Fiscal procedeu à análise dos citados documentos e, no âmbito da sua competência e atribuições de fiscalização, analisou os seguintes pontos:

1. O orçamento contempla o valor global, tanto nos rendimentos correntes como nos gastos correntes, de 1.650.000,00 euros (um milhão seiscentos e cinquenta mil euros), indica uma base de razoabilidade e prudência das fontes de financiamento necessárias à execução do plano e discrimina com rigor os gastos a suportar.
2. O plano de atividades que a Direção desta Associação pretende executar no próximo exercício, pressupõe a manutenção dos objetivos e valores, focados na emergência, na segurança, na prevenção e no apoio à comunidade, tendo sempre em especial atenção as dificuldades já encontradas no presente ano.
3. O Conselho Fiscal reitera o alerta à Direção para a necessidade de haver rigor na aplicação dos fundos disponíveis, com a condução criteriosa e empenhada, motivadora e humanista de todos os recursos ao seu dispor, uma vez que devido à atual situação económica de Portugal, o plano de atividades está dependente de acontecimentos futuros de elevada incerteza e que, por vezes, estes não ocorrem da forma esperada. Consequentemente, as atividades e resultados reais poderão vir a ser diferentes dos inicialmente previstos. O Conselho Fiscal disponibilizar-se-á para prestar todo o seu apoio, por forma a



ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA DE
BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE VIATODOS

que o plano de atividades e orçamento, ora apresentados, sejam totalmente cumpridos.

4. Congratula-se este Conselho Fiscal ao verificar que a Direção continua na boa gestão desta Associação, à semelhança dos últimos anos, nomeadamente, na área financeira, na formação do Corpo Ativo, no Centro de Lazer, bem como nos equipamentos e ferramentas essenciais para o mesmo, por forma a poder assegurar a qualidade dos seus serviços prestados à comunidade.

O Conselho Fiscal emite o parecer favorável aos documentos apresentados e faz votos para que se concretizem todas as pretensões descritas no plano de atividades.

Face ao exposto, propomos à Assembleia Geral a aprovação do plano de atividades e orçamento ordinário apresentado pela Direção para o ano de 2025.

Viatodos, 16 de dezembro de 2024

Presidente:



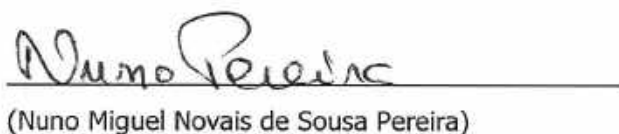
(José Maria Gomes de Sousa)

Vice-Presidente:



(Paulo Alexandre de Sousa Pereira Silva Machado)

Secretário-Relator:



(Nuno Miguel Novais de Sousa Pereira)



ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA
DOS
BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS
DE
VIATODOS

Plano de Atividades e Orçamento Ordinário Ano 2025

Aprovado em reunião de Assembleia Geral
de 21 de dezembro de 2024

A MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

O Presidente

Vice-Presidente em exercício

Secretario