

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO ORDINÁRIO 2024





INTRODUÇÃO

É com grande entusiasmo e compromisso que a Direção apresenta o Plano de Atividades para o ano de 2024, delineando as metas, estratégias e iniciativas da nossa Associação para os próximos doze meses. Este plano reflete a dedicação contínua em fornecer serviços de excelência à comunidade, bem como o constante aprimoramento das operações de resposta a emergências, prevenção e formação.

O ano de 2024 representa um período desafiador e promissor para os Bombeiros. Com base na rica tradição de resiliência, profissionalismo e serviço à comunidade, este plano destaca a busca pela inovação, aprimoramento tecnológico, a expansão de programas de prevenção, e o fortalecimento das parcerias com outras entidades de resposta a emergências.

Neste documento, delineamos as principais áreas de foco, incluindo a formação e capacitação contínua dos bombeiros, a atualização e manutenção de equipamentos, a melhoria dos procedimentos de atendimento a emergências, e o compromisso renovado com a educação e sensibilização da comunidade em questões de segurança e prevenção.

Além disso, este plano ressalta a importância da adaptação às novas demandas e desafios emergentes, seja no contexto de mudanças climáticas, tecnológicas ou de saúde pública, garantindo assim uma resposta eficiente e eficaz a qualquer situação de emergência.

Neste sentido, reafirmamos o compromisso da nossa Associação em estar à altura das expectativas da comunidade, em garantir a segurança e o bem-estar de todos, e em continuar a servir com dedicação e coragem.

Juntos, em 2024, continuaremos a fortalecer os laços comunitários, aprimorar as capacidades operacionais e avançar na missão de salvar vidas e proteger pessoas e bens.



ÍNDICE

1. ÓRGÃOS SOCIAIS DA ASSOCIAÇÃO (Triénio 21/23).....	4
2. ASSOCIADOS.....	6
3. CORPO DE BOMBEIROS.....	7
4. CENTRO DE LAZER.....	7
5. RECURSOS HUMANOS.....	8
6. IMÓVEIS/EQUIPAMENTOS.....	9
9. PROTOCOLO COM A SANTA CASA DA MISERICÓRDIA.....	12
10. FESTAS E EVENTOS.....	12
11. ATIVIDADES CULTURAIS, DESPORTIVAS E RECREATIVAS.....	13
12. COMUNICAÇÃO E IMAGEM.....	14
13. RECURSOS FINANCEIROS.....	15
14. NOTAS FINAIS.....	16
ORÇAMENTO ORDINÁRIO.....	17
PLANO DE ATIVIDADES E.....	22
ORÇAMENTO ORDINÁRIO ANO DE 2024.....	22
PARECER DO CONSELHO FISCAL.....	23



1. ÓRGÃOS SOCIAIS DA ASSOCIAÇÃO (Triénio 21/23)

Mesa da Assembleia-Geral

Presidente	Fernando Estevão Ferreira Gomes Vilaça
Vice-presidente	Ilídio José Araújo Gomes de Faria
Secretário	João Pereira de Oliveira
Suplente	David Alberto Lemos de Sousa
Suplente	Luís Dias de Ramos

Direção

Presidente	José Lemos de Azevedo
Vice-presidente	Manuel Fernando Barbosa da Fonseca
Vice-presidente	Sebastião Lemos Ferreira
Vice-presidente	Ana Luísa Santos Ferreira
Secretário	Andreia Filipa Oliveira Sá
Secretário-adjunto	Nuno Paulo Ferreira Rodrigues
Tesoureiro	Marco Paulo Fernandes Carvalho
Vogal	Juliana Araújo Silva
Vogal	Joaquim dos Santos Lopes



Suplente	Francisco Barbosa Marques
Suplente	Luís Neiva de Oliveira Nunes de Oliveira
Suplente	Jorge Manuel Ferreira Barbosa

Conselho Fiscal

Presidente	José Maria Gomes de Sousa
Vice-presidente	Paulo Alexandre de Sousa Pereira Silva Machado
Secretário	Nuno Miguel Novais Sousa Pereira
Relator	
Suplente	José Joaquim Neiva Nunes de Oliveira
Suplente	Carlos Manuel Silva Araújo

Conselho Superior

	António Fonseca Ferreira
Conselheiros	Maria Alzira Cardoso Campelo Ferreira da Silva
	Adelino Campos Castro
	Joaquim João Almeida Pereira



2. ASSOCIADOS

Os Associados desempenham um papel crucial na sustentação, crescimento e impacto positivo da nossa Associação de Bombeiros. Para o ano de 2024, reconhecemos e valorizamos imensamente a contribuição essencial de cada membro associado, cujo compromisso e dedicação são pilares fundamentais para o cumprimento da nossa missão.

Neste plano de atividades, priorizamos o fortalecimento do relacionamento com os associados, promovendo a sua participação ativa. Este documento reflete não apenas as metas institucionais, mas também os objetivos que visam beneficiar, apoiar e envolver os nossos associados, reconhecendo o seu valor inestimável na dinâmica da corporação.

Ao longo do ano de 2024, estamos empenhados em oferecer aos associados oportunidades contínuas de desenvolvimento pessoal e profissional.

Além disso, este plano destaca a importância de uma comunicação transparente e eficaz entre a liderança da Associação e os associados. Procuramos fortalecer os canais de comunicação, particularmente através dos cobradores, ouvindo as necessidades, ideias e preocupações dos membros, garantindo que se sintam ouvidos, valorizados e envolvidos nas decisões que impactam a Associação como um todo.

Para tal, a Direção considera necessário:

- Aumentar o acompanhamento aos cobradores, dando-lhes total apoio e colaboração na sua árdua tarefa e que enobrece a Associação;
- Continuar com a divulgação dos benefícios dos associados, dando a conhecer as condições especiais, vantagens e ofertas de cada associado, através da entrega de *flyers* bem como o recurso a outros meios de divulgação;
- A recordação, homenagem e sufrágio dos associados falecidos, através de celebração de eucaristias nas paróquias onde existem associados sepultados com a presença de um bombeiro e, pelo menos, um elemento da Direção;



- A cedência de instalações e espaços envolventes a entidades e/ou associados que o solicitem, mediante a responsabilização destes pelo correto uso, utilização e preservação dos espaços;
- Procurar aumentar os protocolos de benefícios para associados.

3. CORPO DE BOMBEIROS

Para este novo ano, a Direção acompanha o Comando nas metas e estratégias que visam não apenas manter os altos padrões de excelência, mas também aprimorar ainda mais os serviços prestados à comunidade. Estamos comprometidos em melhorar as operações de resposta a emergências, a formação dos bombeiros, a modernização de equipamentos e a otimização dos processos, sempre com foco na eficácia e na segurança.

Direção acompanha, assim, o Comando na sua vontade de apostar na evolução e renovação constante do corpo de bombeiros enquanto equipa operacional, tecnicamente preparada, equipada e organizada para o competente exercício das missões de proteção e socorro e de proteção civil que lhe estão atribuídas.

É, assim, extremamente relevante a continuação na aposta e valorização dos recursos humanos, os quais a Associação muito se orgulha pela competência, rigor e dedicação.

A Direção continuará a apoiar as escolas de Infantes, Cadetes e Estagiários por entender ser um meio de recrutamento e de renovação do Corpo de Bombeiros, apostando na sua formação ética e técnica como futuros Bombeiros.

De igual forma, a Direção espera manter a operacionalidade da Fanfarra, que em muito enobrece o nome da Associação, através das várias representações em festas e romarias bem como nas belas participações nas cerimónias da Associação.

4. CENTRO DE LAZER

A Direção pretende continuar a apoiar a Direção Técnica do Centro de Lazer na promoção do bem-estar da comunidade mais idosa, a interação intergeracional bem como a diversão de todos os utentes.



Serão promovidas atividades que promovam a aprendizagem contínua e o desenvolvimento psico-motor dos nossos utentes.

A Associação compromete-se assim a fornecer um espaço acolhedor e inclusivo, onde todos são bem-vindos para participar, aprender e se divertir.

Para tal, a Associação propõe-se a:

- Prestar apoio domiciliário aos doentes e idosos;
- Prestar a animação sócio-cultural no Centro de Lazer;
- Atividades culturais e recreativas durante o ano, designadamente Dia dos Reis, Dia dos Afetos, Carnaval, Dia do Pai, Páscoa, Mês de Maria, Santos Populares, Época Balnear, Dia dos Avós, Desfolhada/Vindimas, Dia do Idoso, Magusto e Natal;
- Participar nas atividades promovidas pelo GOI – Barcelos (Grupo Operativo da Pessoa Idosa);
- Continuar a apoiar as famílias carenciadas, através do Programa Banco Alimentar;
- Fornecer as refeições no Pré-Escolar e Primeiro ciclo do Centro Escolar de Viatodos, em protocolo com a Câmara Municipal de Barcelos;
- Apoiar o Grupo de Cavaquinhos, reconhecendo o excelente trabalho que têm realizado no âmbito da divulgação e do entretenimento, possibilitando a realização dos ensaios presenciais numa das salas do Centro de Lazer;
- Desenvolver atividades lúdicas e recreativas com a participação dos nossos utentes.

5.RECURSOS HUMANOS

A essência do êxito da nossa Associação reside essencialmente na dedicação e no desempenho dos nossos colaboradores e voluntários. São eles os pilares fundamentais que sustentam as operações voltadas para a segurança e o bem-estar da comunidade, por meio das diversas missões e atividades que desempenham diariamente.

Reconhecendo a importância crucial do desenvolvimento contínuo do nosso capital humano, a Associação reserva uma parcela do orçamento específica para o fortalecimento e aprimoramento das competências dos nossos colaboradores e



voluntários. Essa alocação visa capacitar a nossa equipe com conhecimentos atualizados, promover a aquisição de novas aptidões e incentivar a permanente aprendizagem.

Compreendemos que investir no desenvolvimento e capacitação do nosso pessoal não só os capacita a prestar serviços de qualidade, mas também aprimora a eficácia das nossas operações, elevando o padrão de atendimento à comunidade. Acreditamos que profissionais capacitados e motivados desempenham um papel crucial na busca contínua pela excelência e na melhoria constante dos serviços oferecidos.

Através desse compromisso em fortalecer e aprimorar as competências do nosso pessoal, reafirmamos o compromisso da Associação com a segurança, a prontidão e a resposta eficaz às necessidades da população que servimos.

6. IMÓVEIS/EQUIPAMENTOS

Os edifícios e áreas adjacentes desempenham um papel vital no funcionamento e prestígio da Associação. A manutenção, higiene e boa apresentação desses espaços representam a primeira impressão transmitida à comunidade.

Compreendendo a importância dessa imagem e funcionalidade, a Direção da Associação reservou uma parte significativa do orçamento para realizar obras de reparação e manutenção nos edifícios da instituição.

Estas obras são consideradas urgentes e essenciais para garantir a segurança e o adequado funcionamento dos espaços utilizados pela comunidade.

Adicionalmente, no decorrer do ano de 2024, a Direção está empenhada em manter um contrato contínuo com serviços de jardinagem para preservar a limpeza e a estética dos jardins associados à instituição.

No que se refere aos equipamentos, a Associação está comprometida em manter a sua operacionalidade, assegurando a manutenção necessária para garantir seu funcionamento eficaz.

Com estas iniciativas, a Associação busca não apenas zelar pela imagem e funcionalidade dos seus espaços, mas também assegurar a disponibilidade de recursos necessários para a realização das atividades, promovendo um ambiente acolhedor e propício ao desenvolvimento de todos os envolvidos.



7. VIATURAS/EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

As viaturas e os equipamentos de proteção individual (EPIs) representam a espinha dorsal das operações diárias da Associação de Bombeiros. A qualidade e a disponibilidade desses recursos são fundamentais para garantir a eficácia das operações de resgate e combate a incêndios, bem como para assegurar a segurança dos nossos bravos bombeiros.

Assim, para o ano de 2024, para o corpo de bombeiros a Direção compromete-se a:

- Promover a aquisição de um veículo destinado ao transporte de doentes (VDTD), garantindo que a frota esteja equipada com veículos modernos e funcionais;
- Adquirir capacetes de gala, suprimindo a necessidade de pedir este equipamento emprestado;
- Proceder à aquisição de diverso equipamento para resgate e salvamento em grande ângulo;
- Adquirir equipamentos de proteção individual, sempre que necessário;
- Proceder à aquisição de cacifos para colocação de equipamentos de proteção individual na área masculina;
- No que concerne às viaturas já existentes na frota da Associação bem como respetivos equipamentos, pretende a Associação manter o bom estado de conservação, procurando solucionar irregularidades que ponham em causa a segurança e a boa qualidade, melhorando as condições de conforto aos utilizadores.

No que concerne ao Centro de Lazer, será ainda objeto de transformação uma viatura ligeira afeta ao apoio domiciliário, sendo a mesma adaptada para o transporte de refeições ao domicílio.



8. A ASSOCIAÇÃO COMO ENTIDADE FORMADORA CERTIFICADA PELA DGERT / FORMAÇÃO DO SETOR OPERACIONAL

A certificação pela DGERT (Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho) atesta o reconhecimento da Associação como uma entidade formadora de qualidade e competência no mercado de trabalho. Essa certificação confirma o compromisso e a capacidade da Associação em proporcionar formações de excelência e relevância para a comunidade, contribuindo ativamente para o desenvolvimento profissional e pessoal dos participantes.

Por meio desta certificação, a Associação demonstra um compromisso contínuo com a melhoria dos seus processos formativos, assegurando a qualidade e a relevância das competências adquiridas pelos formandos. Esta validação confere maior credibilidade e confiança na oferta de cursos e programas de formação, proporcionando um ambiente de aprendizagem que atende aos mais altos padrões de qualidade.

A certificação pela DGERT é uma marca de reconhecimento do compromisso da Associação em oferecer programas de formação de qualidade, atualizados e alinhados com as exigências do mercado de trabalho, impulsionando, assim, o desenvolvimento e a capacitação de profissionais nas mais diversas áreas de atuação.

No que respeita à formação do setor operacional, a Associação pretende assegurar a recertificação dos cursos de Tripulante de Ambulância de Socorro bem como a formação de mais elementos com o referido curso, aumentando a qualidade na prestação de serviço e dos próprios recursos humanos.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below it.]



9. PROTOCOLO COM A SANTA CASA DA MISERICÓRDIA

9.1. Para a instalação e funcionamento da Creche do Centro Social Comendadora Maria Eva Nunes Corrêa

A parceria estabelecida entre a Associação dos Bombeiros e a Santa Casa da Misericórdia resultou numa iniciativa notável: a criação de uma creche temporária na área inutilizada do primeiro piso do Centro de Lazer. Este espaço, outrora subutilizado, agora foi revitalizado para proporcionar um serviço fundamental à comunidade.

A operacionalização desta creche, fruto do acordo entre ambas as entidades, oferece não apenas uma solução para um espaço inativo, mas representa um compromisso visível com o bem-estar e desenvolvimento das crianças da região. A Santa Casa da Misericórdia, assumindo a responsabilidade pelas adaptações e recursos necessários, garante um ambiente seguro e acolhedor para a aprendizagem e cuidado das crianças, enquanto a Associação dos Bombeiros disponibiliza o espaço e oferece suporte para a viabilização desse serviço tão essencial.

Esta ação conjunta demonstra como a colaboração entre organizações pode transformar e otimizar recursos subutilizados para atender às necessidades da comunidade. A criação desta creche temporária não apenas oferece um local seguro para as crianças, mas também reforça o compromisso das entidades envolvidas com o desenvolvimento e apoio social, transformando um espaço outrora inativo em um ambiente de aprendizado e cuidado para as crianças da comunidade.

10. FESTAS E EVENTOS

A valorização de eventos festivos é de suma importância na vida da comunidade, e a Associação dos Bombeiros não é exceção. As celebrações de datas marcantes proporcionam uma pausa na rotina diária, gerando momentos de convívio e alegria que contribuem para fortalecer os laços entre as pessoas.



Seguindo a tradição dos anos anteriores, a Direção da Associação planeia, para o ano de 2024, realizar e participar numa série de eventos:

- 40º aniversário da criação do Corpo de Bombeiros: Comemoração do aniversário da corporação, homenageando o histórico compromisso e dedicação dos bombeiros para com a comunidade.
- Ceia de Natal: Momento de partilha e confraternização, proporcionando um ambiente acolhedor para a equipe e membros da Associação.
- Celebração das datas festivas com os idosos do Centro de Lazer: Promover eventos que envolvam os idosos da comunidade, proporcionando-lhes momentos especiais durante os feriados comemorativos.
- Magusto do Corpo de Bombeiros: Uma celebração tradicional, simbolizando o Outono, comendo castanhas e partilhando momentos de convívio.
- Dia da Casa Aberta: Uma oportunidade para a comunidade conhecer as instalações da Associação, aprendendo sobre as atividades, a vida no quartel, e tendo a oportunidade de explorar ambulâncias e veículos de emergência.
- Visitas escolares às instalações da Associação: Proporcionar oportunidades educativas para as crianças, mostrando-lhes o funcionamento e a importância das operações dos Bombeiros.
- Encontros com outras instituições para partilha de ideias e experiências: Promover o intercâmbio de conhecimentos e experiências com outras instituições, fortalecendo parcerias e colaborações em benefício da comunidade. Estes eventos visam não apenas comemorar datas significativas, mas também promover a coesão, partilha de conhecimento e fortalecimento das relações comunitárias, mantendo o compromisso de serviço e união entre os membros da Associação e a comunidade que servem.

11. ATIVIDADES CULTURAIS, DESPORTIVAS E RECREATIVAS

À semelhança dos anos anteriores, a Direção da Associação dos Bombeiros estará, durante o ano de 2024, dedicada a apoiar e fomentar uma vasta gama de atividades culturais, desportivas e recreativas, trabalhando em estreita colaboração com outras instituições parceiras.



A Associação compromete-se a disponibilizar as suas instalações para uso de associados e entidades que assim o desejem, incentivando e apoiando a realização dessas atividades. Este compromisso visa fortalecer os laços com a comunidade, promovendo o espírito de associativismo e o convívio comunitário.

Com o intuito de impulsionar iniciativas culturais, desportivas e recreativas, a Associação pretende contar com o valioso apoio da secção desportiva e cultural, bem como do núcleo da Juvebombeiro. Juntos, procuraremos dinamizar e organizar eventos que enriqueçam a vida associativa e comunitária.

A presença da Associação na Feira da Isabelinha, oferecendo um stand com exposição de viaturas e a presença de membros do corpo de bombeiros, tem como objetivo estreitar laços com a comunidade e aumentar o reconhecimento da Associação, mantendo o êxito e o apoio demonstrados no ano anterior.

Além disso, a Direção planeia uma exposição fotográfica com inauguração no aniversário da Associação, celebrando os marcos históricos relevantes, desde os primórdios da Associação até a presente data, promovendo uma narrativa visual de sua evolução ao longo do tempo.

Estas atividades e iniciativas reforçam o compromisso da Associação com a comunidade, fortalecendo a união, promovendo a cultura, e reforçando a presença e o envolvimento ativo da Associação na vida da comunidade.

12. COMUNICAÇÃO E IMAGEM

As ferramentas digitais assumem cada vez mais um papel preponderante na vida das pessoas, sendo em muitos casos o método mais indicado para chegar junto da população mais jovem, que por sua vez é fruto da convivência social e familiar mais rapidamente divulgam as mensagens que recebem.

É, sem dúvida, muito importante que esta Associação continue a ser reconhecida e apoiada pela opinião pública para a prossecução dos seus objetivos.

As redes sociais oferecem uma ótima oportunidade para chamar a atenção, atingir públicos diversos e capitalizar a imagem da nossa Associação, fruto das atividades sociais que desenvolve.



Devido à sua força, a imagem é um elemento estrutural essencial na comunicação. Através das emoções conseguimos convencer com maior facilidade o público a juntar-se a nós.

Não descurando aqueles que continuam a querer a presença física do cobrador aquando do pagamento da sua quota, ou os que se deslocam aos nossos serviços administrativos para tratar dos seus assuntos, procuraremos no ano de 2024, dar início a um trabalho de maior incremento da utilização das ferramentas digitais de dentro para fora da Associação e vice-versa, pois somos da opinião que se não o fizermos estaremos a distanciarmos cada vez mais da população.

Mais defendemos que tudo deve ser feito para que os nossos associados, em particular, e a população em geral, possam através das redes sociais e ferramentas digitais participar na vida da nossa Associação, facultando-lhes de forma mais rápida e personalizada uma informação diversificada.

13. RECURSOS FINANCEIROS

A Direção espera poder reunir recursos financeiros necessários para o suporte das despesas que terá de enfrentar ao longo do próximo ano, já aqui planeados.

Para dar cobertura aos custos mencionados, as principais fontes de receita serão:

- Quotas dos associados;
- Transporte de doentes e outros;
- Prestação do serviço do INEM;
- Protocolo com o INEM;
- Donativos de particulares e de empresas;
- Subsídios da Câmara Municipal de Barcelos;
- Subsídios da Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil;
- Verbas protocoladas com as EIP;
- Verbas protocoladas com a Segurança Social para o Centro de Dia e Apoio Domiciliário;
- Comparticipação dos utentes para o Centro de Dia e Apoio Domiciliário;
- Receitas de refeições escolares;
- Receitas de abastecimentos de água, lavagens de estrada, prevenções e outros.



14. NOTAS FINAIS

A Direção da Associação dos Bombeiros encara o plano de atividades e orçamento para 2024 como uma proposta fundamentada em princípios concretos que visam atender às reais necessidades de todos os que integram e enobrecem o nome da Associação, por meio do serviço prestado, mantendo um equilíbrio financeiro sustentável.

Este documento reflete o alinhamento com as demandas apresentadas pelo Comando e pela Direção Técnica, cujo contributo foi essencial para a elaboração deste plano. Expressamos o nosso sincero agradecimento pela valiosa contribuição.

A Associação orgulha-se dos gestos e da dedicação dos voluntários e colaboradores, cuja postura digna enaltece e engrandece o prestígio da Associação. Comprometemo-nos a honrar a confiança depositada por todos os colaboradores, voluntários, profissionais, utentes, associados e entidades, mantendo um compromisso permanente com a excelência e o serviço de qualidade.

O legado da Associação está intrinsecamente ligado ao serviço prestado à comunidade, fruto do empenho e dedicação de todos os envolvidos com a Associação. Agradecemos a todos os que contribuem para o sucesso e reconhecimento da Associação.

Ao término desta apresentação das metas, objetivos e estratégias delineadas, que aqui submetemos à vossa apreciação, aproveitamos este momento para desejar a todos um Santo Natal e um Próspero Ano de 2024.



ORÇAMENTO ORDINÁRIO

A proposta de orçamento para o ano de 2024, surge num contexto ainda muito exigente, tendo em atenção aos atuais acontecimentos a nível da economia global e europeia, que têm gerado um aumento significativo nos preços em geral.

Este orçamento é o mais aproximado da realidade, que esta Direção espera, mas, de acordo com a nossa linha orientadora, será mais uma vez perfeitamente exequível.

RECEITAS PREVISTAS	Valor
VENDAS	500,00€
- Material clínico	500,00€
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	716.000,00€
Zona operacional	
- Quotas de associados	215.000,00€
- Transportes de doentes	195.000,00€
- Transportes do INEM	45.000,00€
- Formação certificada DGERT	2.500,00€
- Abastecimentos de água	7.000,00€
- Lavagem de estrada	1.000,00€
- Prevenção em provas desportivas	5.000,00€
- Relatórios de ocorrência	500,00€
Centro de Lazer	
- Mensalidades Centro de dia	95.000,00€
- Mensalidades Apoio domiciliário	75.000,00€
- Refeições escolares	75.000,00€
SUBSÍDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO	722.750,00€
Zona operacional	
<u>Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANEPC):</u>	
- Dispositivo especial de combate a incêndios rurais (DECIR)	45.000,00€
- Programa permanente de cooperação (PPC)	65.000,00€
- Equipas de intervenção permanente (EIP)	93.000,00€
- Encargos Segurança Social (EIP)	20.875,00€
- Seguro acidentes de trabalho (EIP)	6.000,00€
- Despesas extras fogos florestais	10.000,00€
- Combustíveis	7.000,00€



RECEITAS PREVISTAS (continuação)	Valor
<u>Instituto Nacional de Emergência Médica (INEM):</u>	
- Subsídio anual	54.000,00€
- Subsídio consumíveis	10.000,00€
- Despesas de manutenção viatura	7.000,00€
<u>Município de Barcelos:</u>	
- Subsídio anual	50.000,00€
- Equipas de intervenção permanente (EIP)	93.000,00€
- Encargos Segurança Social (EIP)	20.875,00€
- Seguro acidentes de trabalho (EIP)	6.000,00€
- Subsídio seguro automóvel	14.000,00€
Centro de Lazer	
<u>Instituto da Segurança Social, IP:</u>	
- Centro de dia	70.000,00€
- Apoio domiciliário	135.000,00€
- Programa de emergência alimentar cantinas sociais	12.000,00€
- Programa operacional de apoio às pessoas mais carenciadas (POAPMC)	4.000,00€
OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	46.500,00€
- Donativos empresas	25.000,00€
- Donativos particulares	5.000,00€
- Donativos anónimos	1.500,00€
- Donativos injunções judiciais	1.000,00€
- Cedência de instalações 1º Piso (Edifício Centro de Lazer)	9.000,00€
- Consignação do imposto sobre o rendimento de pessoas singulares (IRS)	5.000,00€
JUROS, DIVIDENDOS E OUTROS RENDIMENTOS	4.250,00€
- Juros de depósitos a prazo	4.250,00€
TOTAL DE RECEITAS	1.490.000,00€



DESPESAS PREVISTAS	Valor
INVESTIMENTOS	67.000,00€
Ativos fixos tangíveis	
<u>Equipamento básico:</u>	
- Equipamento básico, outras máquinas e instalações	12.500,00€
<u>Equipamento de transporte:</u>	
- Viatura VDTD – Transporte de doentes não urgentes	44.000,00€
<u>Equipamento administrativo:</u>	
- Equipamento administrativo, social e mobiliário diverso	8.000,00€
- Equipamento informático	2.500,00€
CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS E DAS MATÉRIAS CONSUMIDAS	120.000,00€
<u>Matérias-primas:</u>	
- Géneros alimentares	100.000,00€
<u>Subsidiárias e de consumo:</u>	
- Material clínico	10.000,00€
- Espumífero	5.000,00€
- Gás propano a granel	5.000,00€
FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	509.650,00€
<u>Subcontratos:</u>	
- Cantinas sociais	4.000,00€
<u>Serviços especializados:</u>	
- Trabalhos especializados	17.000,00€
- Publicidade e propaganda	3.000,00€
- Honorários	1.500,00€
- Formação certificada DGERT	1.000,00€
<u>Comissões:</u>	
- Cobradores	45.000,00€
<u>Conservação e reparação:</u>	
- Viaturas	70.000,00€
- Equipamentos	10.000,00€
- Instalações	40.000,00€
<u>Materiais:</u>	
- Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	5.000,00€
- Material de escritório	5.000,00€
DESPESAS PREVISTAS (continuação)	Valor



<u>Outros:</u>	
- Equipamento de proteção individual	30.000,00€
- Fardamento	15.000,00€
<u>Energia e fluidos:</u>	
- Eletricidade	15.000,00€
- Combustíveis	90.000,00€
- Água	4.000,00€
- Resíduos sólidos	150,00€
<u>Deslocações, estadas e transportes:</u>	
- Pessoal	2.000,00€
- Utentes	1.500,00€
<u>Serviços diversos:</u>	
- Rendas e alugueres	2.000,00€
- Comunicação	7.000,00€
- Seguro automóvel	14.000,00€
- Outros seguros	5.000,00€
- Contencioso e notariado	500,00€
- Despesas de representação	1.000,00€
- Limpeza, higiene e conforto	22.000,00€
<u>Outros serviços:</u>	
- Ornamentação e decoração	1.000,00€
- Dispositivo especial de combate a incêndios rurais (DECIR)	45.000,00€
- Cultura, desporto e recreio Rallys	3.000,00€
- Festas e solenidade	30.000,00€
- Serviços prestados pelos bombeiros Reforços	20.000,00€
GASTOS COM O PESSOAL	792.500,00€
- Remunerações do pessoal	580.000,00€
- Encargos sobre remunerações	130.000,00€
- Seguros e acidentes no trabalho e doenças profissionais	35.000,00€
Outros gastos com pessoal – Remunerações adicionais:	
- Subsídios de alimentação	30.000,00€
- Horas extraordinárias	10.000,00€
- Horas de feriados	2.500,00€
- Formação profissional	5.000,00€
DESPESAS PREVISTAS (continuação)	Valor

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



OUTROS GASTOS	850,00€
Outros:	
- Quotizações Federação dos Bombeiros do Distrito de Braga	600,00€
- Quotizações Liga dos Bombeiros Portugueses	250,00€
Sub-total Investimentos	67.000,00€
Sub-total Despesas	1.423.000,00€
TOTAL (Investimentos + despesas)	1.490.000,00€

CONCLUSÃO

Este documento não é mais do que uma previsão que, em conjunto com o orçamento proposto, pretende fornecer as ferramentas necessárias à Direção atual e à futura, para um bom funcionamento e gestão da Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Viatodos.

Tal como no ano anterior, a concretização do mesmo, irá requerer dedicação por parte de todos, contudo, estamos certos de que cada um/uma desempenhará o seu papel da melhor forma, em prol desta Associação.

A principal preocupação desta Direção será manter a estabilidade financeira da Associação, reduzindo custos e procurar soluções para mitigar as constantes subidas de preços.



PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO ORDINÁRIO ANO DE 2024

Aprovados em reunião de Direção de 25 de novembro de 2023

José Lemos de Azevedo

José Lemos de Azevedo

Manuel Fernando Barbosa Fonseca

Manuel Fernando Barbosa Fonseca

Sebastião Lemos Ferreira

Sebastião Lemos Ferreira

Ana Luísa Santos Ferreira

Ana Luísa Santos Ferreira

Andreia Filipa Oliveira Sá

Andreia Filipa Oliveira Sá

Nuno Paulo Ferreira Rodrigues

Nuno Paulo Ferreira Rodrigues

Marco Paulo Fernandes Carvalho

Marco Paulo Fernandes Carvalho

Juliana Araújo da Silva

Juliana Araújo da Silva

Joaquim dos Santos Lopes

Joaquim dos Santos Lopes



PARECER DO CONSELHO FISCAL



ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA DE
BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE VIATODOS

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Almódio
2024
[Signature]

Nos termos do artigo 64º, ponto 2, alínea c) dos Estatutos, vem o Conselho Fiscal da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Viatodos apresentar o seu Parecer sobre o plano de atividades e orçamento ordinário para o ano de 2024, elaborados e entregues pela Direção.

O Conselho Fiscal procedeu à análise dos citados documentos e, no âmbito da sua competência e atribuições de fiscalização, analisou os seguintes pontos:

1. O orçamento, contempla o valor total, tanto nos rendimentos correntes como nos gastos correntes, de 1.490.000,00 euros (um milhão quatrocentos e noventa mil euros), indica uma base de razoabilidade e prudência das fontes de financiamento necessárias à execução do plano e descrimina com rigor os gastos a suportar.
2. O plano de atividades que a Direção desta Associação pretende executar no próximo exercício tem em especial atenção as dificuldades já encontradas no presente ano, bem como os efeitos do impacto das guerras e da subida da inflação, nas finanças da instituição.
3. O Conselho Fiscal reitera o alerta à Direção para a necessidade de haver rigor na aplicação dos fundos disponíveis, com a condução criteriosa e empenhada, motivadora e humanista de todos os recursos ao seu dispor, uma vez que devido à atual situação económica de Portugal, que não ficou imune aos efeitos do impacto das guerras e da subida da inflação, o plano de atividades e o respetivo orçamento não serão mais do que um exercício de intenções e de previsões. Consequentemente, as atividades e resultados reais poderão vir a ser diferentes dos inicialmente previstos. O Conselho Fiscal disponibilizar-se-á para



ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA DE
BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE VIATODOS

prestar todo o seu apoio, por forma a que o plano de atividades e orçamento, ora apresentados, sejam totalmente cumpridos.

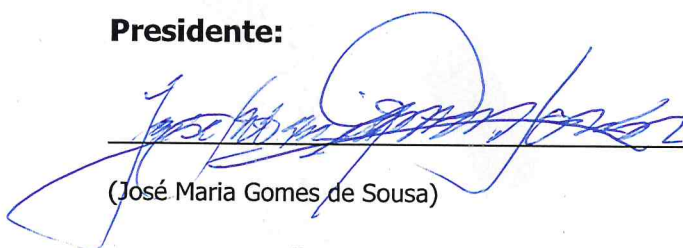
4. É de realçar ainda que todas as várias valências desta Associação estão contempladas com as verbas necessárias, para assegurar a qualidade dos seus serviços prestados.

O Conselho Fiscal emite o parecer favorável aos documentos apresentados e faz votos para que se concretizem todas as pretensões descritas no plano de atividades.

Face ao exposto, propomos à Assembleia Geral a aprovação do plano de atividades e orçamento ordinário apresentado pela Direção para o ano de 2024.

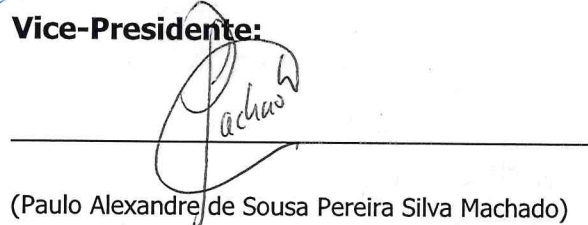
Viatodos, 11 de dezembro de 2023

Presidente:



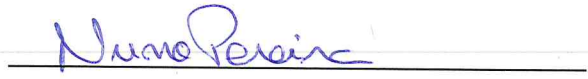
(José Maria Gomes de Sousa)

Vice-Presidente:



(Paulo Alexandre de Sousa Pereira Silva Machado)

Secretário-Relator:



(Nuno Miguel Novais de Sousa Pereira)



Parecer

Para dar cumprimento ao estabelecido no Parágrafo 1, do Artigo 71º, dos Estatutos da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Viatodos, reuniu no dia catorze de dezembro de dois mil e vinte e três, em sessão ordinária, o Conselho Superior, procedendo à leitura, análise e discussão do Plano de Atividades para o ano de dois mil e vinte e quatro.

O documento em apreciação, que foi apresentado em devido tempo, pela direção da Associação foi analisado pelos conselheiros presentes. Após a leitura dos catorze pontos que constituem este Plano de Atividades, decidimos dar especial relevo ao seguinte:

- a) – Realçar a atenção que continua a ser dada aos associados;
- b) – Assinalar a preocupação da direção na envolvimento dos Bombeiros com a população local e com as outras associações, seja por solicitação direta ou através de protocolo;
- c) – Congratulamo-nos com os vários Protocolos realizados, nomeadamente, neste contexto, com o estabelecido com a Santa Casa da Misericórdia de Barcelos para a cedência do piso superior do Centro de Lazer por forma a acolher o funcionamento, por tempo determinado, a creche do Centro Social Comendadora Maria Eva Nunes Corrêa.

Esperamos que esta excelente visão da direção possa significar, num futuro próximo, a sua continuidade após o regresso das crianças à sua creche de origem. Será, sem dúvida alguma, uma excelente notícia para a direção e o poder local por forma a dar satisfação às necessidades tão urgentes deste apoio social às famílias da comunidade;

- d) – Saudar a aposta na qualificação dos recursos humanos em todos os setores dos serviços prestados pela Associação;



ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA DE
BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE VIATODOS

- e) – Corroborar, mais uma vez, com a preocupação na renovação da frota do parque automóvel, do asseio do quartel e espaços envolventes e também com a proteção de cada um dos seus colaboradores na execução das diferentes tarefas;
- f) – Congratular-se pela consumação da Associação como entidade formadora certificada pela DGERT/Formação do setor operacional;
- g) – Apoiar a Associação na sua adesão às novas tecnologias, como forma de comunicação e de imagem, o que muito contribuirá para a sua aproximação aos associados e à população em geral.

Assim, em cada um dos catorze pontos per si e na globalidade, é nosso entendimento que estamos perante um documento realista, com uma visão já colocada no futuro, que salvaguarda a sustentabilidade da Associação e responde a algumas necessidades imediatas do Corpo de Bombeiros e do Centro de Lazer, sem descurar uma visão estratégica da Associação, no futuro. Tendo em consideração todos os pressupostos, aconselhamos os associados presentes nesta Assembleia Geral a aprovarem o documento em discussão.

Aproveitamos, mais uma vez, para agradecer à direção da Associação, a todos os elementos do Corpo de Bombeiros e aos colaboradores do serviço operacional, dos serviços sociais e dos serviços administrativos pelo trabalho desenvolvido no presente ano, que muito tem contribuído para o engrandecimento desta Associação Humanitária.

Desejamos a todos um bom trabalho no ano de dois mil e vinte e quatro e que muito contribuirá para uma execução com sucesso do presente Plano de Atividades.

Viatodos, 14 de dezembro de 2023

O Conselho Superior

António Fonseca Ferreira

Maria Alzira Cardoso Campelo Ferreira da Silva

Adelino Campos Castro

Joaquim João Almeida Pereira



ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA DE BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE VIATODOS

Plano de Atividades e Orçamento Ordinário ano 2024

Aprovados em reunião de Assembleia Geral
de 16 de dezembro de 2023

A MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Quilias

Boatman

Elida Fary