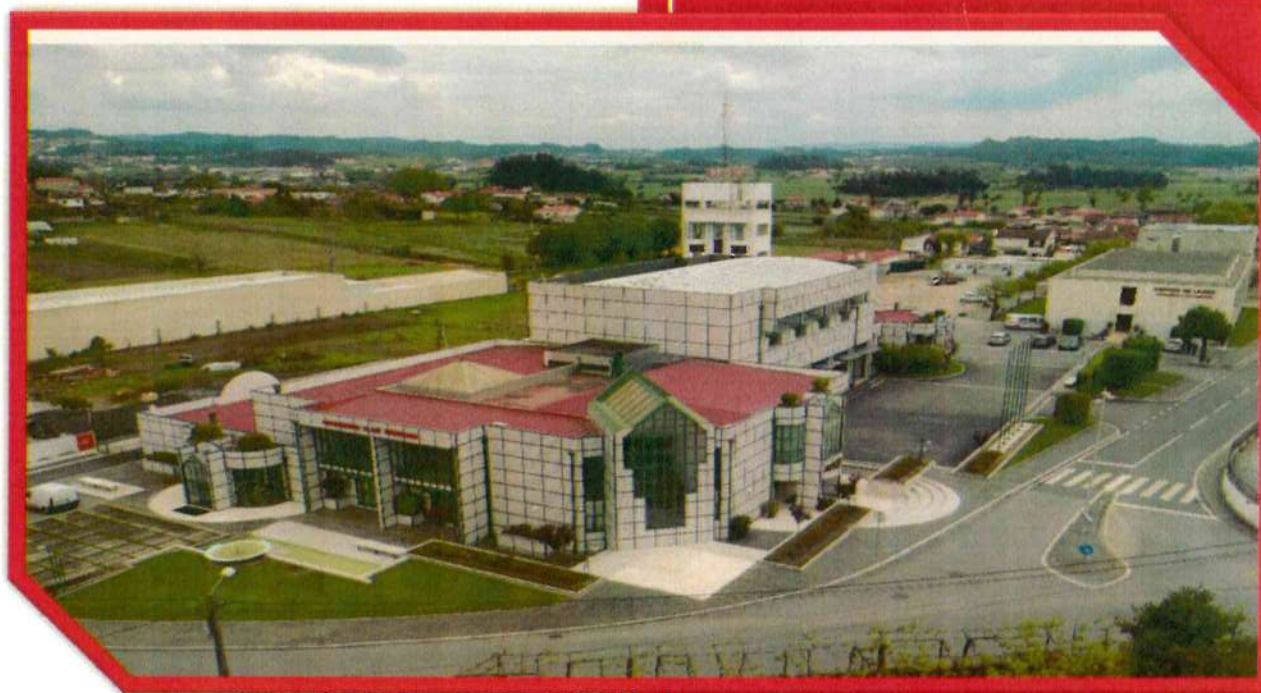




Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Viatodos



Plano de Atividades e Orçamento Ordinário

Ano 2022



Introdução

O presente documento pretende desenvolver as linhas orientadoras das ações a promover pela direção, de forma clara e objetiva para o ano de 2022, dando cumprimento ao estabelecido no artigo 56.º, ponto 2, alíneas c) e d) dos Estatutos da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Viatodos.

Pretende-se, assim, apresentar as opções da direção através do presente Plano de Atividades, acompanhado pelo respetivo Orçamento ordinário da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Viatodos, para o ano de 2022. O presente documento apresenta as principais atividades que a Direção propõe desenvolver para o ano de 2022, considerando as despesas e as receitas.

A Direção reconhece que existem dificuldades que poderão obstar ao caminho proposto, designadamente a angariação de fundos, o desconhecimento das pessoas, as dificuldades económicas que atinge toda a população bem como a falta de atenção das demais entidades para as carências existentes no setor operacional e no setor social. Tais dificuldades foram agravadas, de forma drástica, no ano de 2021 e no ano anterior, devido à pandemia por Covid-19, refletindo-se, desde logo, na situação económico-financeira da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Viatodos. De facto, a pandemia teve um forte impacto económico negativo no quotidiano das pessoas, empresas e instituições, da qual a nossa nobre casa não foi exceção.

É nas dificuldades que se veem as oportunidades, pelo que a Direção tudo fará para procurar os apoios externos indispensáveis para as necessidades urgentes e/ou importantes e adotará as medidas mais eficientes para fazer face às dificuldades.

A Direção acredita que a sociedade civil continua a ter um papel determinante no desenvolvimento da cidadania mais plena, dando primazia aos valores humanos, em especial o da solidariedade.



Plano de atividades e orçamento ordinário para o ano de 2022

PLANO DE ATIVIDADES

2022

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'L. deus', 'f.', 'B', and others, arranged vertically on the right side of the page.]



1. Órgãos Sociais da Associação – Triénio 2021/2023

Mesa da Assembleia-Geral

Presidente	Fernando Estevão Ferreira Gomes Vilaça
Vice-presidente	Ilídio José Araújo Gomes de Faria
Secretário	João Pereira de Oliveira
Suplente	David Alberto Lemos de Sousa
Suplente	Luís Dias de Ramos

Direção

Presidente	José Lemos de Azevedo
Vice-presidente	Manuel Fernando Barbosa da Fonseca
Vice-presidente	Sebastião Lemos Ferreira
Vice-presidente	Ana Luísa Santos Ferreira
Secretário	Andreia Filipa Oliveira Sá
Secretário-adjunto	Nuno Paulo Ferreira Rodrigues
Tesoureiro	Marco Paulo Fernandes Carvalho
Vogal	Juliana Araújo Silva
Vogal	Joaquim dos Santos Lopes
Suplente	Francisco Barbosa Marques
Suplente	Luís Neiva de Oliveira Nunes de Oliveira
Suplente	Jorge Manuel Ferreira Barbosa



Conselho Fiscal

Presidente	José Maria Gomes de Sousa
Vice-presidente	Paulo Alexandre de Sousa Pereira Silva Machado
Secretário Relator	Nuno Miguel Novais Sousa Pereira
Suplente	José Joaquim Neiva Nunes de Oliveira
Suplente	Carlos Manuel Silva Araújo

Conselho Superior

Conselheiros	José Joaquim Carvalho Nunes de Oliveira
	António Fonseca Ferreira
	Maria Alzira Cardoso Campelo Ferreira da Silva
	Adelino Campos Castro
	Joaquim João Almeida Pereira

2. Associados

A direção pretende aumentar o número de associados existente, apostando em iniciativas de angariação de sócios.

No entanto, o objetivo de crescimento de sócios é ambicioso pelo que a direção se compromete, desde já, em manter o número de associados em 2022, pretendendo novas inscrições para colmatar todos aqueles que deixaram de contribuir, designadamente os falecidos e aqueles que, por diversas razões, anularam as suas inscrições de sócios.

A direção reconhece que os associados são um apoio inestimável para a manutenção e crescimento da Associação, continuando a lutar para aumentar os respetivos benefícios, o que por sua vez torna mais atrativo a inscrição.

Para tal, a direção considera necessário:

- O acompanhamento aos cobradores, dando-lhes total apoio e colaboração na sua árdua tarefa e que enobrece a Associação;



- A divulgação dos benefícios dos associados, dando a conhecer as condições especiais, vantagens e ofertas de cada associado, através da entrega de *flyers* bem como o recurso a outros meios de divulgação;
- A recordação, homenagem e sufrágio dos associados falecidos, através de visitas periódicas aos cemitérios onde se encontram sepultados, sempre que as condições da atual pandemia o permitam;
- A cedência de instalações e espaços envolventes a entidades e/ou associados que o solicitem, mediante a responsabilização destes pelo correto uso, utilização e preservação dos espaços.

3. Corpo de Bombeiros

A Direção reconhece a importância absolutamente vital que o corpo de bombeiros e seu Comando para a comunidade envolvente, respondendo às necessidades da população, nomeadamente através da prestação de socorro e dos apoios diferenciados.

A Direção acompanha, assim, o Comando na sua vontade de apostar na evolução e renovação constante do corpo de bombeiros enquanto equipa operacional, tecnicamente preparada, equipada e organizada para o competente exercício das missões de proteção e socorro e de proteção civil que lhe estão atribuídas.

É, assim, extremamente relevante a continuação na aposta e valorização dos recursos humanos, os quais a Associação muito se orgulha pela competência, rigor e dedicação.

A Direção continuará a apoiar as escolas de Infantes, Cadetes e Estagiários por entender ser um meio de recrutamento e de renovação do Corpo de Bombeiros, apostando na sua formação ética e técnica como futuros Bombeiros.

De igual forma, a direção espera manter a operacionalidade da Fanfarra, que em muito enobrece o nome da Associação, através das várias representações em festas e romarias bem como nas belas participações nas cerimónias da Associação.

4. Centro de Lazer

O Centro de Lazer da Associação procura apoiar a população mais idosa através da estimulação do envelhecimento ativo, na promoção da autonomia pessoal, no desenvolvimento de momentos lúdicos e estimulantes da atividade cognitiva e na melhoria da qualidade de vida dos utentes.



Os serviços prestados pelo Centro de Lazer aumentam e dignificam a responsabilidade da Associação no âmbito da solidariedade, partilha e caridade, procurando apoiar na resolução de problemas sociais.

Com efeito, atendendo à necessidade crescente pelo desenvolvimento e crescimento populacional bem como do aumento das carências nas pessoas idosas da comunidade, a Associação pretende continuar com os serviços prestados, pautados sempre pela pessoa humana e o respeito pela sua dignidade.

Para tal, a Associação propõe-se a:

- Prestar apoio domiciliário aos doentes e idosos;
- Prestar a animação sócio-cultural no Centro de Lazer;
- Continuar a apoiar as famílias carenciadas, através do Programa Banco Alimentar;
- Fornecer as refeições no Pré-Escolar e Primeiro ciclo do Centro Escolar de Viatodos, em protocolo com a Câmara Municipal de Barcelos;
- Apoiar o Grupo de Cavaquinhos, reconhecendo o excelente trabalho que têm realizado no âmbito da divulgação e do entretenimento, possibilitando a realização dos ensaios presenciais numa das salas do Centro de Lazer;
- Desenvolver atividades lúdicas e recreativas com a participação dos nossos utentes.

5. Imóveis/Equipamentos

Os edifícios e respetivos espaços envolventes são uma das bases do funcionamento e do desenvolvimento da Associação. A higiene e o bom estado de conservação dos mesmos são a primeira imagem dada à comunidade.

Assim, a direção da Associação reserva uma parcela do seu orçamento para executar obras de reparação e de manutenção dos seus imóveis, necessárias e urgentes.

Para manter os jardins asseados, a Direção pretende, no ano de 2022, a manter a avença com os serviços de jardinagem.

No que concerne aos equipamentos, a Associação pretende continuar a assegurar a manutenção necessária.

A Associação pretende continuar a disponibilização de equipamentos e espaços a todos os associados ou entidades que o requeiram, que dinamizam e enobrecem a Associação.



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below it.]

6. Viaturas/Equipamentos de Proteção Individual

As viaturas e os equipamentos de proteção individual são cruciais para assegurar uma prestação de socorro eficiente, capaz e segura para bombeiros e demais intervenientes na assistência às emergências.

Assim, pretende a Associação adquirir uma nova ambulância de emergência pré-hospitalar, permitindo a renovação da frota operacional.

No que concerne à ambulância de socorro INEM, que deveria já ter sido substituída pelo instituto mencionado, pretende a Direção encetar as respetivas conversações para promover a sua substituição.

A Associação pretende ainda renovar os equipamentos de proteção individual, através da aquisição, no ano de 2022, de luvas e capacetes individuais para combate a incêndios estruturais.

Para melhorar e garantir o comando das operações nas diversas fases do sistema de gestão de operações, pretende a Associação adquirir um portátil para colocar no Veículo de Comando Tático (VCOT).

A Direção da Associação pretende ainda adquirir um gerador preparado para efetuar um arranque automático em caso de falha de corrente elétrica, que possa manter a operacionalidade de todos estes sistemas em caso de falha, devido a condições meteorológicas adversas e demais falhas de energia.

Da mesma forma, pretende a Associação promover a aquisição de fardamento e equipamentos de proteção individual para as colaboradoras afetas ao Centro de Lazer, proporcionando maior segurança e conforto na prestação de trabalho.

No que concerne às viaturas já existentes na frota da Associação bem como respetivos equipamentos, pretende a Associação manter o bom estado de conservação, procurando solucionar irregularidade que ponha em causa a segurança e a boa qualidade, melhorando as condições de conforto aos utilizadores.

7. Colaboração com o Instituto de Emprego e Formação Profissional

A Associação prevê continuar, como nos anos anteriores, a colaborar com o Instituto de Emprego e Formação Profissional, IP em estreita ligação com o Centro de Emprego e



Formação Profissional de Viana do Castelo na cedência de instalações da Associação para realização de cursos, e também à Gestão, Tecnologia e Inovação (GTI) para a realização de ações de formação.

Nesta matéria, a Associação irá verificar possíveis alterações que possam ocorrer no próximo ano.

8. Colaboração com a Santa Casa da Misericórdia de Barcelos – Formação

No final do ano 2021, a Associação celebrou protocolo com a Santa Casa da Misericórdia de Barcelos até 31 de dezembro de 2022, que possibilitará fornecer aos colaboradores, voluntários, utentes, associados e demais população formação certificada e financiada.

A Associação considera o protocolo uma mais-valia para a Associação e comunidade, estreitando laços relacionais com entidades de prestígio.

O presente protocolo permitirá ainda às colaboradoras do Centro de Lazer atualizar os respetivos conhecimentos formativos, tão necessários para uma eficaz e competente prestação de serviço.

9. Formação – Setor operacional

A Associação pretende assegurar a recertificação dos cursos de Tripulante de Ambulância de Socorro bem como a formação de mais elementos com o referido curso, aumentando a qualidade na prestação de serviço e dos próprios recursos humanos.

A par com o protocolo celebrado com a Santa Casa da Misericórdia de Barcelos, a Associação também pretende iniciar o processo de certificação do Corpo de Bombeiros como entidade formadora, especializando-se nas áreas de Suporte Básico de Vida e Desfibrilhação Automática Externa e Tripulante de Ambulância de Transporte.

Apesar de reconhecer que se trata de um objetivo ambicioso, a direção da Associação tudo fará para possibilitar a criação de uma sala de formação convenientemente equipada para receber futuras ações de formação. Com efeito, pretende a Associação rentabilizar o espaço do primeiro andar do Centro de Lazer.

Quanto à formação de extinção de incêndios estruturais, a Associação considera importante a requalificação/substituição do laboratório de fogo, uma vez que já não existem condições de segurança para a sua utilização.



10. Recursos Humanos

O sucesso da Associação passa, fundamentalmente, pelo desempenho de colaboradores e voluntários.

O desempenho dos colaboradores e voluntários são fundamentais para a segurança e bem-estar da população, através das missões e atividades que prestam.

A Associação dispõe de uma verba no orçamento para dotar os recursos humanos de mais e melhores competências, atualizando conhecimentos e potenciando novas aprendizagens.

11. Festas e Eventos

A celebração de eventos festivos é relevante na vida da sociedade, não sendo a Associação exceção. Os festejos de datas marcantes permitem quebrar a rotina do quotidiano, proporcionando momentos de convívio, de alegria, contribuindo para uma maior união entre as pessoas.

A exemplo dos anos anteriores a direção pretende, em ²⁰²²2021, realizar e participar, caso seja possível devido à pandemia, os seguintes eventos:

- 38º aniversário da criação do Corpo de Bombeiros;
- Ceia de Natal;
- Celebração com os idosos das datas festivas do calendário (Centro de Lazer);
- Magusto do Corpo de Bombeiros;
- Dia da Casa Aberta (A organizar entre Comando e Direção, na qual se possibilitará a visita às instalações da Associação, conhecendo os passos, a vida do quartel bem como dos interiores de ambulâncias e carros de fogo);
- Promoção de visitas escolares às instalações da Associação;
- Encontros com outras instituições para partilha de ideias e de experiências.

12. Atividades culturais, desportivas e recreativas

A exemplo de anos anteriores a direção estará, em 2022, disponível para apoiar a realização de atividades culturais, desportivas e recreativas, em colaboração com outras instituições.

Nesta página retifiquei o ano 2021 para 2022.



A Associação pretende colocar as instalações à disposição de associados e entidades que assim o solicitem, bem como incentivar e apoiar a realização das mesmas.

Pretende-se com estas atividades fomentar a cumplicidade com a Associação e desenvolver o espírito do associativismo e da convivência em comunidade.

A Associação pretende apoiar, contando também com a sua preciosa ajuda, a secção desportiva e cultural e o núcleo da Juvebombeiro nas iniciativas de dinamização cultural, desportiva e recreativa da Associação.

A Direção da Associação pretende marcar presença na Feira da Isabelinha, promovendo uma campanha de associados, através de um stand com exposição de algumas viaturas e a presença de algum elemento do corpo de bombeiros. Tal dinâmica pretende aproximar a população da Associação, estreitando laços e divulgando o nome da Associação.

A Direção da Associação pretende ainda realizar uma exposição fotográfica, a ser inaugurada no dia de aniversário da Associação, contando os passos temporais relevantes para a Associação desde o início até à data.

Acresce que a Direção pretende criar dias destinados à cultura, nomeadamente através do Dia do Teatro e Dia da Música.

13. Recursos financeiros

A direção espera poder reunir recursos financeiros necessários para o suporte das despesas que terá de enfrentar ao longo do próximo ano, já aqui planeados.

Para dar cobertura aos custos mencionados, as principais fontes de receita serão:

- Quotas dos associados;
- Transporte de doentes e outros;
- Prestação do serviço do INEM;
- Protocolo com o INEM;
- Donativos de particulares e de empresas;
- Subsídios da Câmara Municipal de Barcelos;
- Subsídios da Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil;
- Verbas protocoladas com as EIP;
- Verbas protocoladas com a Segurança Social para o Centro de Dia e Apoio Domiciliário;
- Comparticipação dos utentes para o Centro de Dia e Apoio Domiciliário;



- Receitas de refeições escolares;
- Receitas de abastecimentos de água, lavagens de estrada, prevenções e outros.

14. Comunicação e imagem/Tecnologias Digitais

As ferramentas digitais assumem cada vez mais um papel preponderante na vida das pessoas, sendo em muitos casos o método mais indicado para chegar junto da população mais jovem, que por sua vez é fruto da convivência social e familiar mais rapidamente divulgam as mensagens que recebem.

É sem dúvida muito importante que esta Associação continue a ser reconhecida e apoiada pela opinião pública para a prossecução dos seus objetivos.

As redes sociais oferecem uma ótima oportunidade para chamar a atenção, atingir públicos diversos e capitalizar a imagem da nossa Associação, fruto das atividades sociais que desenvolve.

Devido à sua força, a imagem é um elemento estrutural essencial na comunicação. Através das emoções conseguimos convencer com maior facilidade o público a juntar-se a nós.

Não descurando aqueles que continuam a querer a presença física do cobrador aquando do pagamento da sua quota, ou os que se deslocam aos nossos serviços administrativos para tratar dos seus assuntos, procuraremos no ano de 2022, dar início a um trabalho de maior incremento da utilização das ferramentas digitais de dentro para fora da Associação e vice-versa, pois somos da opinião que se não o fizermos estaremos a distanciarmos cada vez mais da população.

Mais defendemos que tudo deve ser feito para que os nossos associados, em particular, e a população em geral, possam através das redes sociais e ferramentas digitais participar na vida da nossa Associação, facultando-lhes de forma mais rápida e personalizada uma informação diversificada.



15. Dados estatísticos

Valor dos orçamentos ordinários de 2017 a 2022

Ano e valor em euros					
Ano 2017	Ano 2018	Ano 2019	Ano 2020 (1)	Ano 2021 (2)	Ano 2022
1.232.900,00	1.205.730,00	1.393.690,00	1.942.655,00	1.820.850,00	1.390.000,00

Legenda:

(1) valor de 430.000,00 € previsto para o início da construção da ERPI (Estrutura residencial para idosos) mas não executada em 2020 e 307.400,00 € para a aquisição de um VSAE (veículo de socorro e assistência especial).

(2) valor de 430.000,00 € previsto para o início da construção da ERPI (Estrutura residencial para idosos) e 55.000,00 € previsto para a aquisição de um veículo de transporte de doentes.

16. Notas finais

A Direção considera que o presente plano de atividades e orçamento para 2022 tem por base princípios reais que asseguram as necessidades efetivas de todos aqueles que compõem e enobrecem o nome da Associação, através da prestação do seu serviço, não prejudicando as disponibilidades financeiras da Associação.

A Associação enobrece-se com os gestos e atitudes de voluntários e colaboradores que, de forma tão digna, engradem o nome da Associação.

A direção tudo fará para merecer a confiança de todos os colaboradores, voluntários, profissionais, utentes, associados e entidades.

A marca da Associação está no serviço disponível, solícito e de qualidade que presta à comunidade, graças a todos os que colaboram com a Associação.

Terminada esta apresentação e explanação das metas a atingir, dos objetivos definidos e das estratégias delineadas, que colocamos à vossa consideração, aproveitamos a época que se aproxima para desejar a todos um Santo Natal e um Bom Ano de 2022.



Plano de atividades e orçamento ordinário para o ano de 2022

ORÇAMENTO ORDINÁRIO PARA 2022

[Handwritten signatures in blue ink]

[Handwritten signatures in blue ink]



A proposta de orçamento para o ano de 2022, é a mais aproximada da realidade que nos espera, é ousada, mas, de acordo com a nossa linha orientadora, perfeitamente exequível. É, sem dúvida, um grande desafio, mas é um desafio que esta Direção acredita, e pelo qual vale a pena lutar, garantido uma gestão equilibrada e viável, numa perspetiva de continuidade, e, se possível de melhoria permanente.

Orçamento ordinário para 2022

RENDIMENTOS CORRENTES	Valor
VENDAS	500,00€
- Material clínico	500,00€
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	659.500,00€
Zona operacional	
- Quotas de associados	215.000,00€
- Transportes de doentes	170.000,00€
- Transportes do INEM	55.000,00€
- Abastecimentos de água	7.000,00€
- Lavagem de estrada	2.000,00€
- Cedência de instalações	2.500,00€
- Prevenção em provas desportivas	6.000,00€
- Enchimento de piscinas	6.000,00€
- Relatórios de ocorrência	1.000,00€
Centro de Lazer	
- Quotas de utentes Centro de dia	70.000,00€
- Quotas de utentes Apoio domiciliário	60.000,00€
- Refeições escolares	65.000,00€
SUBSÍDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO	625.152,00€
Zona operacional	
<u>Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANEPC):</u>	
- Dispositivo especial de combate a incêndios rurais (DECIR)	45.000,00€
- Programa permanente de cooperação (PPC)	65.000,00€
- Equipas de intervenção permanente (EIP)	62.000,00€
- Encargos Segurança Social (EIP)	13.826,00€
- Seguro acidentes de trabalho (EIP)	3.000,00€
- Despesas extras fogos florestais	8.000,00€
- Combustíveis	6.000,00€



RENDIMENTOS CORRENTES (continuação)	Valor
<u>Instituto Nacional de Emergência Médica (INEM):</u>	
- Subsídio anual	48.000,00€
- Subsídio consumíveis	8.000,00€
- Despesas de manutenção viatura	5.000,00€
<u>Câmara Municipal de Barcelos:</u>	
- Subsídio anual	50.000,00€
- Equipas de intervenção permanente (EIP)	62.000,00€
- Encargos Segurança Social (EIP)	13.826,00€
- Subsídio seguro automóvel	12.000,00€
<u>Autoridade Tributária e Aduaneira:</u>	
- Restituição do imposto sobre o valor acrescentado (IVA)	15.000,00€
Centro de Lazer	
<u>Instituto da Segurança Social, IP:</u>	
- Centro de dia	65.000,00€
- Apoio domiciliário	130.000,00€
- Programa de emergência alimentar cantinas sociais	10.000,00€
- Programa operacional de apoio às pessoas mais carenciadas (POAPMC)	2.000,00€
- Medida extraordinária apoio à família	1.500,00€
OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	84.500,00€
- Donativos empresas	30.000,00€
- Donativos particulares	20.000,00€
- Donativos anónimos	3.500,00€
- Donativos campanha ambulância solidária	25.000,00€
- Donativos injunções judiciais	1.000,00€
- Consignação do imposto sobre o rendimento de pessoas singulares (IRS)	5.000,00€
JUROS, DIVIDENDOS E OUTROS RENDIMENTOS	348,00€
- Juros de depósitos a prazo	348,00€
OUTROS FUNDOS E RECURSOS	20.000,00€
- Fundos próprios	20.000,00€
Sub-total Rendimentos correntes	1.370.000,00€
Sub-total Outros fundos e recursos	20.000,00€
TOTAL	1.390.000,00€



GASTOS CORRENTES	Valor
INVESTIMENTOS	75.000,00€
Ativos fixos tangíveis	
<u>Equipamento básico:</u>	
- Equipamento básico, outras máquinas e instalações	5.000,00€
<u>Equipamento de transporte:</u>	
- Viatura ambulância de socorro	60.000,00€
<u>Equipamento administrativo:</u>	
- Equipamento administrativo, social e mobiliário diverso	8.000,00€
- Equipamento informático	2.000,00€
CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS E DAS MATÉRIAS CONSUMIDAS	125.000,00€
<u>Matérias primas:</u>	
- Géneros alimentares	85.000,00€
<u>Subsidiárias e de consumo:</u>	
- Material clínico	15.000,00€
- Espumífero	7.500,00€
- Gás propano a granel	9.000,00€
- Equipamentos de proteção individual (Covid-19)	8.500,00€
FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	489.000,00€
<u>Subcontratos:</u>	
- Cantinas sociais	3.000,00€
<u>Serviços especializados:</u>	
- Trabalhos especializados	12.500,00€
- Publicidade e propaganda	2.500,00€
- Honorários	1.500,00€
<u>Comissões:</u>	
- Cobradores	45.000,00€
<u>Conservação e reparação:</u>	
- Viaturas	90.000,00€
- Equipamentos	12.500,00€
- Instalações	30.000,00€
<u>Materiais:</u>	
- Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	5.000,00€
- Material de escritório	5.000,00€



GASTOS CORRENTES (continuação)	Valor
<u>Outros:</u>	
- Equipamento de proteção individual (capacetes luvas, fatos)	25.000,00€
- Fardamento	11.000,00€
<u>Energia e fluidos:</u>	
- Eletricidade	23.000,00€
- Combustíveis	90.000,00€
- Água	7.000,00€
- Resíduos sólidos	140,00€
<u>Deslocações, estadas e transportes:</u>	
- Pessoal	2.000,00€
- Utentes	1.500,00€
<u>Serviços diversos:</u>	
- Rendas e alugueres	2.000,00€
- Comunicação	9.500,00€
- Seguro automóvel	12.000,00€
- Outros seguros	4.860,00€
- Alvará e Licenças INEM/IMT	1.000,00€
- Contencioso e notariado	500,00€
- Despesas de representação	1.000,00€
- Limpeza, higiene e conforto	17.000,00€
<u>Outros serviços:</u>	
- Portagens e estacionamento de viaturas	500,00€
- Ornamentação e decoração	500,00€
- Dispositivo especial de combate a incêndios rurais (DECIR)	45.000,00€
- Cultura, desporto e recreio Rallys	1.000,00€
- Festas e solenidade	12.500,00€
- Serviços prestados pelos bombeiros Reforços	15.000,00€
GASTOS COM O PESSOAL	697.000,00€
- Remunerações do pessoal	500.000,00€
- Encargos sobre remunerações	111.500,00€
- Seguros e acidentes no trabalho e doenças profissionais	30.000,00€
- Gastos de ação social Subsídios cantinas e refeitórios	500,00€
<u>Outros gastos com pessoal – Remunerações adicionais:</u>	
- Subsídios de alimentação	25.000,00€



GASTOS CORRENTES (continuação)	Valor
- Horas extraordinárias	10.000,00€
- Horas de feriados	4.000,00€
- Formação profissional	6.000,00€
- Processos laborais	10.000,00€
OUTROS GASTOS	2.750,00€
Impostos indiretos:	
- Imposto de selo	100,00€
- Imposto único de circulação	300,00€
Taxas:	
- Taxas de radiocomunicações	800,00€
Outros:	
- Quotizações Federação dos Bombeiros do Distrito de Braga	500,00€
- Quotizações Liga dos Bombeiros Portugueses	250,00€
- Multas e penalidades	800,00€
GASTOS DE FINANCIAMENTO	1.250,00€
Juros suportados:	
- Encargos bancários	500,00€
Outros gastos de financiamento:	
- Outros	750,00€
Sub-total Investimentos	75.000,00€
Sub-total Gastos	1.315.000,00€
TOTAL	1.390.000,00€

Conclusão

Este documento não é mais do que uma previsão que, em conjunto com o orçamento proposto, pretende fornecer as ferramentas necessárias à Direção para um bom funcionamento e gestão da Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Viatodos.

A principal preocupação será o fortalecimento do equilíbrio financeiro da Associação, reduzindo custos e potenciando as receitas face às quebras registadas em anos anteriores, otimizando e incrementando os atuais recursos. Só assim podemos colocar à disposição da Associação no seu todo, os meios humanos e físicos necessários a uma competente intervenção na prestação do apoio social e socorro à população/bens da nossa área de atuação.



PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO ORDINÁRIO ANO DE 2022

Aprovados em reunião de Direção de 20 de novembro de 2021

José Lemos de Azevedo

José Lemos de Azevedo

Manuel Fernando Barbosa Fonseca

Manuel Fernando Barbosa Fonseca

Sebastião Lemos Ferreira

Sebastião Lemos Ferreira

Ana Luísa Santos Ferreira

Ana Luísa Santos Ferreira

Andreia Filipa Oliveira Sá

Andreia Filipa Oliveira Sá

Nuno Paulo Ferreira Rodrigues

Nuno Paulo Ferreira Rodrigues

Marco Paulo Fernandes Carvalho

Marco Paulo Fernandes Carvalho

Juliana Araújo da Silva

Juliana Araújo da Silva

Joaquim dos Santos Lopes

Joaquim dos Santos Lopes



Parecer do Conselho Fiscal



Nuno Sá
Gonçalves
Ferreira

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Nos termos do artigo 64º, ponto 2, alínea c) dos Estatutos, vem o Conselho Fiscal da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Viatodos apresentar o seu Parecer sobre o plano de atividades e orçamento ordinário para o ano de 2022, elaborados e entregues pela Direção.

O Conselho Fiscal procedeu à análise dos citados documentos e, no âmbito da sua competência e atribuições de fiscalização, analisou os seguintes pontos:

1. O orçamento, contempla o valor total, tanto nos rendimentos correntes como nos gastos correntes, de 1.390.000,00 euros (um milhão trezentos e noventa mil euros), indica uma base de razoabilidade e prudência das fontes de financiamento necessárias à execução do plano e descremina com rigor os gastos a suportar.
2. O plano de atividades que a Direção desta Associação pretende executar no próximo exercício tem especial atenção às dificuldades, já encontradas no presente ano, bem como aos efeitos negativos da Pandemia por Covid-19, nas finanças da instituição.
3. O Conselho Fiscal reitera o alerta à Direção para a necessidade de haver um permanente acompanhamento das despesas correntes, bem como das suas receitas, uma vez que devido à atual situação económica do país provocada pela pandemia, este plano de atividades e o respetivo orçamento é mais um exercício de intenções e de previsões. Consequentemente, as atividades e resultados reais poderão vir a ser diferentes dos inicialmente previstos. O Conselho Fiscal disponibilizar-se-á para prestar todo o seu apoio, a fim de que o plano de atividades e orçamento, ora apresentado, seja totalmente cumprido.



ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA

BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE VIATODOS

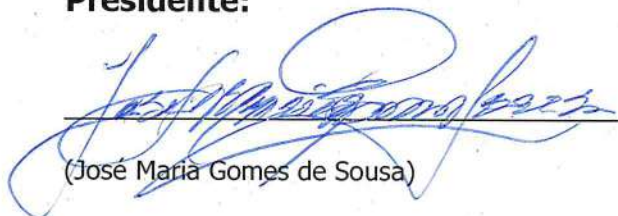
4. É de realçar ainda que todas as várias valências desta Associação estão contempladas com as verbas necessárias, para assegurar a qualidade dos seus serviços prestados.

O Conselho Fiscal emite o parecer favorável aos documentos apresentados e faz votos para que se concretizem todas as pretensões descritas no plano de atividades.

Face ao exposto, propomos à Assembleia Geral a aprovação do plano de atividades e orçamento ordinário apresentado pela Direção para o ano de 2022.

Viatodos, 10 de dezembro de 2021

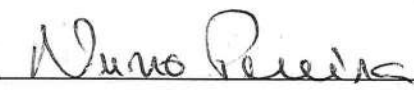
Presidente:


(José Maria Gomes de Sousa)

Vice-Presidente:


(Paulo Alexandre de Sousa Pereira Silva Machado)

Secretário-Relator:


(Nuno Miguel Novais de Sousa Pereira)



PARECER

Para dar cumprimento ao estabelecido no parágrafo 1 do artigo 71º dos Estatutos da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Viatodos, reuniu no dia quinze de dezembro de dois mil e vinte e um, em sessão ordinária, o Conselho Superior, procedendo à leitura, análise e discussão do Plano de Atividades para o ano de dois mil e vinte e dois.

Depois de analisado o documento em apreciação, apresentado em devido tempo pela Direção, em cada um dos seus pontos per si e na sua globalidade, é nosso entendimento que estamos perante um documento realista que salvaguarda a sustentabilidade da Associação e responde a algumas necessidades imediatas do Corpo de Bombeiros e do Centro de Lazer.

Assim, aconselhamos os associados presentes nesta Assembleia Geral a aprovarem o documento em discussão.

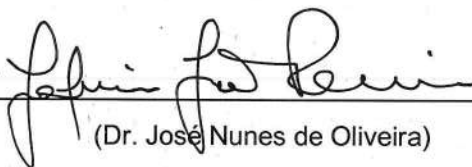
Aproveitamos a oportunidade para agradecer à direção da Associação, ao Comando e ao Corpo de Bombeiros pelo trabalho desenvolvido no presente ano, difícil por razões óbvias, e que muito contribuiu para o engrandecimento desta Associação Humanitária.

Desejamos a todos um bom trabalho no ano de dois mil e vinte e dois.

Viatodos, 15 de dezembro de 2021

Rel

O presidente do Conselho Superior


(Dr. José Nunes de Oliveira)



Plano de atividades e orçamento ordinário para o ano de 2022

ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA DE BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE VIATODOS

Plano de Atividades e Orçamento Ordinário ano 2022

Aprovados em reunião de Assembleia Geral
de 18 de dezembro de 2021

A MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

fund. l. a. a.
Alto grau de fidelidade
Bombr.



ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA

BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE VIATODOS

*Aprovado
Anuere-se à A.D.*

[Signature] 18/12/2021

PROPOSTA

A Direção da Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Viatodos, em sua reunião de 13 de dezembro de 2021, aprovou, por unanimidade, a seguinte proposta:

PROPOSTA

Nos termos do artigo 10º, número dois dos Estatutos desta Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Viatodos, entende a Direção que o valor mínimo para admissão de um associado que está fixado é muito baixo face à conjuntura económico-financeira que o país e o mundo atravessam e também face às regalias que os mesmos foram adquirindo ao longo dos anos. Para chegar a este número de associados a para o manter a Direção foi somando regalias aos Associados que devem ser refletidas no valor da quota. Desde 2005 que não é fixado um valor mínimo de quota.

Assim entende esta Direção que a quota mínima que os sócios admitidos a partir de 01/01/2022 deve ser fixada em 10,00 € (Dez Euros)/Anual.

Viatodos, 13 de dezembro de 2021

Jose Lemos de Azevedo